

**STORT TEMA:
Velkommen til
Danske Murer-
mestre
Side 3-8**

Danmarks første
forpraktikant (?)
Side 10-11

Teglproducent møder
djævelens advokat
Side 12-13



Formanden har ordet

Danske Murermestre er nu en realitet. Det er resultatet af en længere proces, hvor vi har arbejdet med strategi, formål og visioner for den organisation, som indtil for et par uger siden hed Murersektionen.

På den nyligt afholdte generalforsamling var der overvældende tilslutning til projekt Danske Murermestre. Ja, faktisk enstemmig tilslutning. Det fortæller noget om, at vi rammer en åre og et behov blandt vores medlemmer. Et behov for at komme længere frem i bussen, at skyde



brystet lidt mere frem og vise omverdenen hvem vi er, og hvad vi står for.

Vi er ikke blot en afdeling eller en sektion.
Vi er Danske Murermestre.

I denne udgave af Murernyt har vi naturligvis dedikeret godt med spaltepads til det nye og tankerne bag. Designet, den nye profil, fordelene ved medlemskab samt en reportage fra vedtagelsen på generalforsamlingen. Ligesom jeg selv forsøger at folde motiver og perspektiver en lille smule ud i et interview med redaktøren af magasinet.

Rigtig god læselyst i dette i øvrigt ligeledes redesignede Murernyt.
Og velkommen til Danske Murermestre!

Peter Andersen

**Danske
Murer-
mestre**
Fremtid
der holder

INDHOLD

Forside.....	1
Formandens ord + Indhold.....	2
Danske Murermestre: Interview med formanden.....	3-4
Generalforsamling og festlig affyring	5-6
Overblik: Medlemsfordele.....	7
Nyt look og nye platforme	8
Side 9-byggeriet.....	9
Danmarks første forpraktikant (?).....	10-11
Teglproducent møder djævelens advokat	12-13
Godt arbejdsmiljø: Asbestautorisation.....	14
Kurser + Hjælp & vejledning	15
OK2025.....	16
Kort & Godt.....	17
Bagside	18

“Vi har brug for en ny start”

Overgangen til Danske Murermestre er ikke blot symbolik med nyt navn og nye farver. Der var brug for en kick-start og gentænkning af Murersektionen, siger Peter Andersen, formand for Danske Murermestre. Vi spurgte formanden ind til baggrund, motivation og ambitioner for den redesignede arbejdsgiverorganisation.

Peter Andersen, Murersektionen er nu blevet til Danske Murermestre. Nyt navn, nyt logo, ny identitet. Hvad er baggrunden for et så markant skifte?

Bagved ligger der en lyst til og et behov for at få gentænkt os selv som organisation. Få et nyt syn på hvem vi er, hvordan vi arbejder, og hvad vi signalerer.

Så det er en slags kick-start og gentænkning af Murersektionen efter nogle år med lidt for meget stilstand. Vi vil kort og godt gerne have en tydeligere og kraftigere identitet, der viser omverdenen, hvem vi er. Danske Murermestre siger mere om, hvem vi er, i forhold til at være en sektion eller en afdeling.

Hvad har motiveret bestyrelsen til at tænke nyt?

Som organisation lever vi af engagerede medlemmer. Vi er en forening og vil kun opleve fremdrift, hvis foreningens medlemmer er med og engagerer sig i dagsordener og arbejde. Så det handler meget om at få medlemmer og det lokale islæt i regionerne med på vognen. Skabe fornyet engagement og selvfølelse. Og vores nye identitet skal ses i den kontekst. Vi skal sparke nyt liv i vores gode arbejdsgiverfællesskab.

Ny indpakning ændrer jo ikke det store i længden - hvad med indholdet, hvordan kommer medlemmerne til at mærke et sporskifte?

Det er en vigtig pointe, at det ikke bare handler om ny indpakning og identitet. Vores berettigelse som organisation afhænger først og fremmest af, om vi skaber værdi for vores medlemmer. Og den helt store opgave er nu at vise medlemmerne, at vi har varer på hylderne som rent faktisk skaber værdi for dem. Det er



Opgaven er nu at vise medlemmerne, at vi har varer på hylderne, som rent faktisk skaber værdi for dem.

Med Danske Murermestre vil vi vise vejen for, hvordan man kan lave sektionsarbejde i DI

murerfaglig rådgivning, det er stærke fællesskaber, det er nye og relevante kurser, det er engagementet og tilstedeværelsen på skolerne ude i landet, det er arbejdsgivers og murermesters stærke stemme og forlængede arm. Medlemmerne kommer til at mærke, at Danske Murermestre er alle de relevante steder.

Når det er sagt, så mener jeg, at det har en betydning, om vi fremstår som en måske lidt anonym sektion i det store DI-setup, eller om vi fremstår i egen ret som Danske Murermestre. Med egen visuelle identitet, egen hjemmeside, eget logo, mere skarpskårne holdninger osv. Det er jo en forudsætning, at medlemmerne overhovedet skal kunne få øje på os, hvis de skal have en oplevelse af, at vi skaber værdi.

Du har nogle gange været inde på, at Danske Murermestre skal være mere tydelige og markante – hvad ligger der i det?

Det handler om, hvilket syn vi har på os selv, og hvem vi tillader os selv at være. At vi ranker ryggen og fastholder vores dna som murermestre og entreprenører. Vi skal passe på, at vi ikke drukner i et stort corporate setup og mister vores identitet. Det er vigtigt, at vi kommunikerer, hvad vi er, og hvad vi mener. Det skal selvfølgelig være sagligt og ordentligt, men derfor kan vi godt være offensive i vores holdninger og den måde, vi kommunikerer dem på.

Har vi været for vage i nogle år?

Vi har haft en periode efter sammenlægningen med DI, hvor vi har haft et internt fokus i stedet for et eksternt. Vi



har skullet finde vores plads i det nye. Nu skal vi vende os mere udad igen og have fuld fokus på at skabe værdi for medlemmerne. Vage vil jeg ikke kalde det, men nødtvungent indadskuende.

Nogle vil sige at det lugter af skilsmisse med DI og DI Byggeri - er det i virkeligheden formålet?

Nej, det er det ikke. Men det er første af flere skridt tættere på vores medlemmer, som vi jo er til for. Du kan vende den om og sige, at det i sidste ende også kommer DI og DI Byggeri til gode, hvis vores medlemmer oplever værdi ved at være med i Danske Murermestre. Det vil komme alle parter til gode, om vi har et stærkt og vel fungerende fællesskab af murermestre. Vi tænker stort og gør os forestillinger om, at vi med Danske Murermestre finder nye veje til frugtbart sektionsarbejde i DI.

Hvad er hovedambitionen for Danske Murermestre i den kommende periode, lad os sige de næste par år?

At være tydelige i vores nye setup og skabe værdi for vores medlemmer. Og at få regioner og foreninger engageret i Danske Murermestre. Vi har et slogan, der hedder 'fremtid der holder', og fokus for os er at skabe et nyt fundament for en holdbar arbejdsgiverforening for murermestre. Hvis vi ikke gør noget nu, så får vi det svært. Vi skal op på hesten igen, og vi skal derudad. Kurven for antal medlemmer har i en længere periode været for nedadgående, og den kurve skal vi have knækket. Det er overskrifterne for hovedambitionen for Danske Murermestre i de næste år.

Generalforsamling og festlig affyring

Årets generalforsamling og det efterfølgende program gik mildest talt ud over det sædvanlige. Forsamlingens formelle vedtagelse af transformationen til Danske Murermestre gled over i en festlig affyring af nyt navn, nyt logo, ny visuel identitet, ny hjemmeside, nye foldere, roll-ups, kursuskataloger og en række andre materialer.

Vidste man ikke bedre, kunne generalforsamlingen 2025 såmænd have været en hvilken som helst generalforsamling. Beretninger, aflæggelse af regnskab, godkendelse af budget og så videre. Så var der bare lige den ekstra detalje, at forsamlingen i al fredssommelighed enstemmigt vedtog navneændring til Danske Murermestre.

Og så skal vi ellers lige love for, at arrangementet tog en drejning. En større lancering af alt det nye stod klar på affyringsrampen, og der blev trykket på knappen så snart den formelle del

af generalforsamlingen blev erklæret for afsluttet.

Film blev afspillet, hjemmeside blev præsenteret, en vifte af materialer delt ud, inden champagnepropperne sprang, og der blev skålet i en – det må vi være ærlige og sige – mere løsluppen stemning, end vi er vant til ved generalforsamlinger.

Vi har samlet en buket billeder fra en generalforsamling, som utvivlsomt vil få en fremtrædende plads i vores historiebøger.



Godt humør og positive tilkendegivelser over en bred kam.



Bestyrelsen hvor alle som en bidrog til lanceringen fra scenen. På billedet ses også Rasmus Brandt Lassen (nr. 5 fra venstre), branchedirektør i DI Byggeri – samt tovholder Kasper Toudahl (nr. 3 fra højre), som har spillet en nøglerolle undervejs.

TEMA: Danske Murermestre



Næstformand Søren Leerskov Rasmussen har fra start skubbet på forandring. En konstruktiv hardliner kan man måske kalde ham.



Bestyrelsen, her i skikkelse af Christian Dahl Pedersen, hjalp forsamlingen med at få lagt den nye hjemmeside ned på telefonen. Noget der vakte glæde og morskab.



Fremtid der holder

Formanden kridter banen for fremtidens Danske Murermestre op.



Store fejring kræver champagne. Så naturligvis blev lanceringen rundet af med champagne til delegerede og gæster.



Vedtagelse af navneændring. Der var fint fremmøde til årets generalforsamling.

Danske Murer- mestre

Danske Murermestre – fremtid der holder

En fremtid der holder. Vores motto fortæller om det, der især kendetegner murerfaget. Nemlig at det, vi bygger og konstruerer, kan holde i århundreder. Vores byer og levesteder er formet af murerfaget. Vi står for en fremtid, der holder.

Men mottoet fortæller også om noget andet: Hvis murerfaget også i fremtiden skal stå stærkt, er vi murermestre nødt til at stå sammen. Vi er nødt til at forene vores kræfter. Det er derfor Danske Murermestre er sat i verden. Alt hvad vi gør handler om at skabe en fremtid, der holder for danske murer virksomheder.

At være medlem af Danske Murermestre er i sig selv et kvalitetsstempel. Der viser, at din virksomhed er organiseret i murerbranchens stærkeste forening.

Samtidig giver et medlemskab dig og din virksomhed en række konkrete fordele:

SPAR PENGE

Der er kontante fordele ved at være medlem af Danske Murermestre. Fx betaler vi afgiften ved svendepøver. Vores medlemmer får vores kurser til stærkt reduceret pris. Og så får du og dine ansatte adgang til store rabatter på alt fra rejser til forsikringer.

FAGLIG RYGDÆKNING

Danske Murermestre har din ryg. Med ægte branchekendskab står vi klar til at hjælpe og rådgive, når du har brug for det. Fx når du er indstillet til voldgift. Når akkordaftalen skaber uenighed. Eller når du står med hvilket som helst andet fagligt problem.



MEDINDFLYDELSE

Danske Murermestre sidder med i branchens vigtigste udvalg og forhandlinger. Om overenskomster, priskuranter, uddannelse og arbejdsmiljø. Som medlem får du medindflydelse. Vi hører, hvad du siger og bringer det med til forhandlingsbordet.

KURSER & ARRANGEMENTER

Vi skræddersyr kurser, events og arrangementer til murerbranchen. Vi lytter til medlemmernes ønsker og behov og sammensætter løbende et program målrettet dig og dine ansatte. Som medlem får du det til under halv pris.

NETVÆRK & FÆLLESSKAB

Mærk styrken ved at være en del af Danmarks suverænt stærkeste netværk af forenede murermestre. Mød og del erfaringer med andre i samme båd som dig. Lad dig inspirere af dine murermesterkollegaer. Vi skaber rammerne – I udfylder dem.

Sådan præsenterer vi medlemsfordele i vores nye folder.


Se folderen Danske
Murermestre 

Danske Murer- mestre
Fremtid der holder

Danske Murermestre vil også være til stede på fysiske materialer og produkter. Eksempelvis på roll-ups, beach flag, tøj, tasker, streamers på biler med videre. Vi skal være til at få øje på på skoler og pladser.

Vores nye logo skal naturligvis stå i forbandt. En rigtig murer vil straks bemærke det

Nyt look og nye platforme

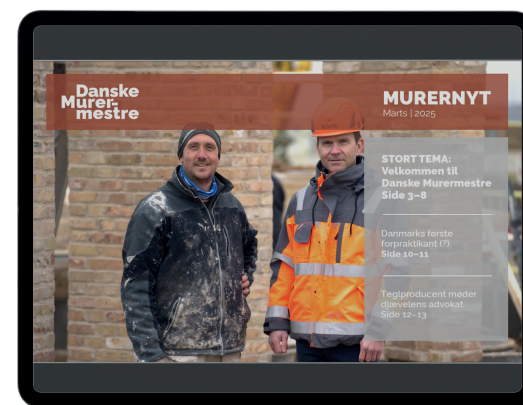
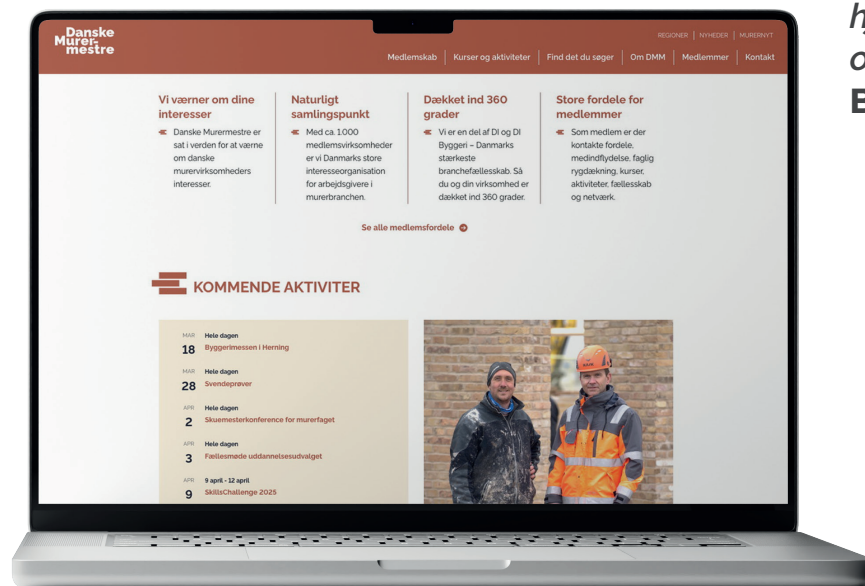
Med Danske Murermestre har vi ikke alene skiftet navn. Vi har også udviklet en unik designpakke med nyt logo, nye farver og ny visuel identitet. Det hele kommer i spil på vores nye hjemmeside, på roll-ups, i foldere og på en række andre platforme. Her får du en lille rundvisning i det nye univers.



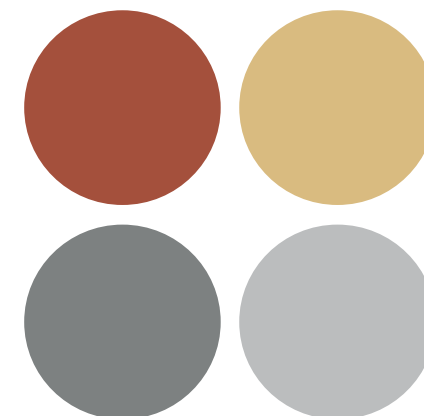
Vi skal have endnu flere murervirksomheder med i vores gode forening. Alle steder, vi kan komme til det, vil vi i den kommende periode dele denne folder ud.
Se folder om Danske Murermestre



Danske Murermestre skal naturligvis have hjemmeside i egen ret. Ikke en underside i et vidt forgrenet DI-univers. Vi er glade for resultatet og for den nye hjemmesides muligheder, herunder fx prisberegner og 'find medlem på kort'-funktion.
Besøg danskemurermestre.dk



Murernyt som du sidder med i hånden, har også fået opdateret sit design. Men indholdet vil du stadig kunne genkende.



Farvepaletten for Danske Murermestre er inspireret af murerfagets grundelementer: Teglrød, sand og mørtel.



Visualisering af kommende søsterbygning på genbrugspladsen.



En af bygningerne i sin helhed (næsten).

NY GENBRUGSPLADS I EJBY

Middelfart Kommune sætter fokus på cirkulær affaldsøkonomi for at sikre, at kommunen øger genanvendelse af affaldet. Derfor nye bygninger og ny genbrugsplads, der understøtter formålet.

Som en slags foregangsprojekt inden for cirkulær økonomi, er der i de forskellige bygninger brugt genbrugs- eller overskuds-materialer de steder, hvor det

har været muligt. Eksempelvis genbrugsmursten til teglfacader og overskudsplader som facade på de store haller.

Mørtel: Funktionsmørtel F5 med hvid cement

Mursten: Genbrugssten fra nedbrudte bygninger i området (Gamle Mursten ApS)

Murerentreprise:

[Bo Michelsen A/S](#)

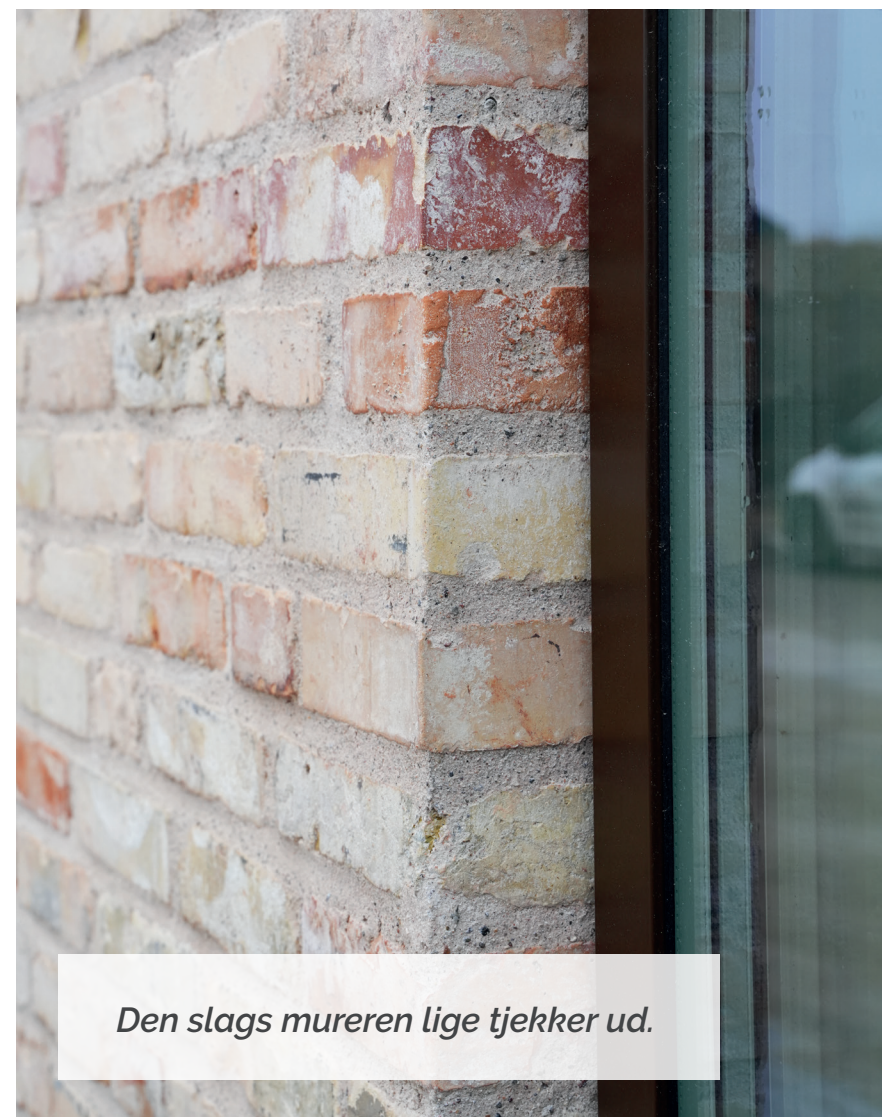
Arkitekt: [Schönherr](#)



Virkelig indbydende – man fornemmer klart det cirkulære i det nye.



Tegl, aluminium, træ.



Den slags mureren lige tjekker ud.

Stor succes med 'hemmelig' ordning

Forpraktik. Det er sandsynligvis ikke en ordning, du kender det store til eller har brugt. Således er OPN A/S muligvis den første murervirksomhed i Danmark, der har haft en forpraktikant. Vi besøgte praktikant og virksomhed.

Allerede da vi ankommer til pladsen, får vi øje på ham på stilladset. Sammen med en kollega er OPN's såkaldte forpraktikant i fuld gang med at fuge gesims. "Jeg kommer ned", råber 16-årige Alexander Schutt Smith fra Tåstrup. Efter sigende vist nok Danmarks første af sin slags.

Der står en stiv kuling fra vest, så vi søger ind i skurvognen, hvor vi kan høre, hvad hinanden siger.

Alexander, hvorfor forpraktik i stedet for skole og Grundforløb 1?

"Jeg havde svært ved at finde motivationen på Grundforløb 1 og ville meget hellere ud og arbejde

og lære noget. Og så fik jeg muligheden for at komme i forpraktik i OPN indtil Grundforløb 2 starter."

Hvad er fordelene, hvorfor orpraktik i stedet for skole?

"Man prøver lidt forskelligt på Grundforløb 1, men jeg er bare meget mere interesseret i at komme ud og arbejde som murer. Jeg havde aldrig nogensinde lært alt det her, hvis jeg havde siddet på skolen. Det er en mulighed for at prøve ting ægte."

Hvad har du lavet i din forpraktik, lærer du rent faktisk noget om murerfaget?



Alexander Schutt Smith, 16 år og i forpraktik i OPN A/S: "Jeg skal 100 % sikkert gå mureervejen."

"Jeg har lært rigtig meget på den halvanden måned, jeg har været her. Jeg har filtset, jeg har pudset, jeg har lagt mursten, jeg har fuget som nu. Selvfølgelig efter god instruktion og der er altid en, der hjælper mig. Men jeg har ikke bare gået og fejlet og båret materialer."

Hvad har virksomheden gjort for at lave et godt praktikforløb?

"De har sørget for, at jeg kommer til at prøve forskellige ting og arbejdsgange. Det kræver selvfølgelig, at

Fakta om forpraktik

Ideen med forpraktik er, at unge mellem 15 og 18 år kommer ud på en arbejdsplads i nogle måneder og får en konkret viden om branchen. Samtidig får arbejdspladsen et indtryk af den unge.

Det er hensigten, at forpraktik med tiden kan blive til en aftale om læreplads. Selvfølgelig skal begge parter synes, at det er en god ide. Et forløb varer op til tre måneder. Men det aftales individuelt.

Kilde: UddannelsesGuiden



” De skal ikke bare sættes til at banke puds af væggene i en sur kælder.”

Adm. direktør
i OPN A/S,
Karsten Lange

de sætter mig lidt ind i tingene, så jeg kan bidrage. Jeg synes virkelig OPN har givet mig lov til at prøve tingene, og det giver mig lyst til at fortsætte.”

Hvad sker der herfra, har du fået smag på murerfaget?

”Jeg skal 100 % sikkert gå murervejen. Jeg er slet ikke i tvivl. Det har forpraktikken kun bekræftet.”

Alexander tripper lidt. Man fornemmer, at han gerne vil tilbage til arbejdet. Ikke mere snak.

OPN: Gerne ny forpraktikant i fremtiden

Det er ikke kun forpraktikanten, der har været glad for samarbejdet. Også adm. direktør i OPN A/S, Karsten Lange, ser muligheder i ordningen fremadrettet. Ham fanger vi senere samme dag.

Hvordan kom det overhovedet i stand med Alexander i forpraktik i OPN – en ordning vi ellers aldrig hører om?

”Alexander gik på Grundforløb 1 og var i almindelig 2-ugers praktik hos os. Da

den sluttede fortsatte han med at kigge forbi byggepladsen efter skoletid og inden vores folk gik hjem. Og så ringede han en dag til mig og spurgte, om ikke han kunne blive en slags arbejdsdreng hos os i stedet for at gå i skole, indtil Grundforløb 2 startede.

Her kom jeg i tanke om, at der vist var noget, der hed forpraktik. Og gennem Danske Murermestre fik jeg bekræftet, at det ganske rigtigt er muligt at være i forpraktik i stedet for at gå på Grundforløb 1. Og så var det bare om at sige ja og komme i gang.”

Hvorfor sagde I ja til at have forpraktikant, havde du ikke nogle betænkeligheder?

”Overhovedet ikke. Vi har hele tiden praktikanter og har også et samarbejde med Vallensbæk kommune om at tage praktikanter ind, som er trætte af at gå i skole. Vi skal jo finde unge mennesker til murerfaget, og der er praktik med til at påvirke i retning af faget.”



Jeg synes virkelig, OPN har givet mig lov til at prøve tingene, og det giver mig lyst til at fortsætte.

Hvad tænker du om forpraktik efter at I har haft Alexander hos jer i 5-6 uger? Kunne I finde på at gøre det igen?

”Helt sikkert. Alexander har været glad for det og været ihærdig. Svendene har rost hans indstilling og fortæller, at han brænder for det. Han skal jo også i praktik i løbet af Grundforløb 2, og der er han mere end velkommen. Og så er vejen måske banet for en elevplads.”

Noget man som virksomhed skal være særlig opmærksom på, hvis man tager en forpraktikant (fx ift. at begge parter får noget ud af det)?

”Jeg ser ordningen som en mulighed for, at den unge kan få snuset til faget og livet

på byggepladsen og blive mere sikker i sit valg af uddannelse, inden man skriver under. Virksomheden kan få en god fornemmelse af, om praktikanten vil det og er motiveret.

Derfor er det også vigtigt, at forpraktikanterne får lov at prøve noget forskelligt. De skal ikke bare sættes til at banke puds af væggene i en sur kælder. Og når de unge mennesker får lov at prøve de forskellige discipliner, så bliver de også grebet af det. Det kræver selvfølgelig noget introduktion, og at de ved, hvem de skal tage fat i på pladsen. Men det er en investering for fremtiden.”

Teglproducenten møder djævelens advokat

egernsund wienerberger skifter til 100% biogas og mere end halverer CO₂-udledningen i deres teglproduktion i Danmark. Et markant signal at sende til dem der har dømt tegl ude af det gode selskab i fremtidens bæredygtige byggeri. Men nytter det noget? Djævelens advokat er kritisk.

Tilbage i januar gik teglproducenten egernsund wienerberger ud med en nyhed, som fik mange – heriblandt os i Danske Murermestre – til at skærpe opmærksomheden. Virksomheden har således fuldt om-
lagt produktionen af mursten

i Danmark til at være 100 % biogas-drevet og har derved mere end halveret CO₂-udledningen.

Ret bemærkelsesværdigt. Og de grønne tiltag slutter tilsyneladende ikke her. I hvert fald lyder det sådan her i

Artikelserie: Fremtidens tegl

Murerbranchens vigtigste materiale er alt andet lige tegl. Og ingen i branchen er i tvivl om, at der pågår store transformationer omkring tegl(byggeri) i disse år.

Men hvor er vi egentlig på vej hen? Hvordan ser fremtidens tegl ud? Hvordan bliver den produceret, og hvordan bygges der i tegl? Alt sammen i den grønne omstillings navn.

I dette nummer kigger vi på teglproducenten egernsund wienerberger.



nyheden fra egernsund wienerberger:

"Omlægningen til 100% biogas er bare ét af mange initiativer, vi iværksætter for at skabe en mere bæredygtig produktion. Vi undersøger løbende nye teknologier, herunder carbon capture, hvor CO₂ kan opsamles direkte fra forbrændingsprocessen. Ligesom vi tester eldrevene ovne, der potentielt kan erstatte gasovne i fremtiden."

Drævelens advokat

Som nævnt er det svært at være andet end positiv over for sådan en nyhed. Alligevel satte vi os for at lege djævelens advokat. Så vi kontaktede Kristian Knorr, nordisk bæredygtighedschef i egernsund wienerberger, og konfronterede ham med tre lidt provokerende påstande.

PÅSTAND A: *Hvordan vi end vender og drejer det, vil tegl altid være et ikke-bæredygtigt byggemateriale sammenlignet med fx træ, som jo bare hentes ude i naturen.*

Kristian Knorr: "Skovdrift kan have betydelige konsekvenser for bio-

diversiteten, og teglproduktion kan medføre et øget CO₂-aftryk. I begge brancher arbejder vi målrettet med bæredygtighed, hvor udfordringerne er størst. I teglbranchen har vi allerede opnået betydelige CO₂-reduktioner, hvilket gør tegl til et fortsat relevant byggemateriale. Samtidig har tegl en levetid på flere hundrede år og kræver minimal vedligeholdelse – en vigtig forskel fra træ."

PÅSTAND B: *Med jeres investeringer i innovation og dyr teknologi (fx carbon capture) bliver tegl så dyr, at byggebranchen alligevel fravælger det - bæredygtigt eller ej.*

Kristian Knorr: "I vores rejse mod CO₂-neutralitet stræber vi efter at være så ambitiøse som muligt. Derfor implementerer vi nye teknologier, så snart de er økonomisk og teknisk mulige – men ikke før. Samtidig er størstedelen af omkostningerne ved en teglmur forbundet med opmuringsarbejdet, hvilket vores investeringer ikke påvirker. Vi ser en stigende efterspørgsel på vores CO₂-besparende LESS-mursten, da byggeriets aktører fortsat ønsker at bruge tegl."



"I teglbranchen har vi allerede opnået betydelige CO₂-reduktioner, hvilket gør tegl til et fortsat relevant byggemateriale"

Kristian Knorr
Nordisk bæredygtighedschef
egernsund wienerberger

PÅSTAND C: *Teglindustrien er 'a dead man walking' – med den fra politisk hold vedtagne betragtningsperiode på blot 50 år er det skønne spildte kræfter at investere i nye produktionsmåder mv. Lovkravene strammes kun yderligere i de kommende år, og byggebranchen kommer automatisk til at fravælge tegl. Slaget er med andre ord tabt.*

Kristian Knorr: "Slaget er indtil videre vundet, da vores CO₂-reduktioner allerede er på for-

kant med de skærpede krav i bygningsreglementet. LCA giver rigtig nok et teoretisk 50-års-overblik, men tager ikke højde for bygningers æstetik, værdi eller levetid ud over 50 år. Når vi bevæger os gennem vores smukke teglrøde byer, inspireres vi til at fortsætte med at optimere, fordi vi tror på teglets berettigelse – både som kulturbærer og som et langtidsholdbart byggemateriale."

Asbest- autorisation – også relevant for murere



Det er næppe undgået nogens opmærksomhed, at der det seneste år har været betydeligt fokus på asbest og kravet om autorisation. Fokus fra f.eks. medier har dog primært været på udskiftning af gamle tage med bølgeeternit og besværlighederne ved at komme af med affaldet efterfølgende.

Asbest findes dog også andre steder i bygninger/huse, hvor det kræver autorisation for at fjerne det. Asbest har f.eks. i mange år været benyttet i fliseklæb, som er anvendt i badeværelser og køkkener samt i industribygninger som slagterier og mejerier.

På asbest-huset.dk fremgår det, at asbest blev benyttet i fliseklæb indtil ca. 1977. Da asbest først blev forbudt

i de fleste produkter i Danmark i 1986, kan der være en risiko for at finde asbest i fliseklæb helt frem til 1987. Dette betyder, at når du som murer skal skifte alle fliserne over et køkkenbord, hvor der er asbest i fliseklæben, skal det foretages af en autoriseret virksomhed.

Kortvarigt nedrivningsarbejde af mindre karakter

Udgangspunktet for autorisationsordningen er, at nedrivning af asbestholdigt materiale kun må udføres af virksomheder, der er autoriseret til det. Dog må man som ikke-autoriseret virksomhed eller privat aktør udføre kortvarigt nedrivningsarbejde af mindre karakter.

I asbestbekendtgørelsen er der givet tre eksempler på kortvarigt nedrivningsarbejde af mindre karakter. Et af eksemplerne er nedtagning af enkelte fliser fastgjort med asbestholdig fliseklæb. Dette skal tages meget bogstaveligt.

Mere information

Det kan være dyrt ikke at være forberedt på asbest. Derfor anbefales det altid at spørge ind til, om der er foretaget en forundersøgelse, hvis fliser i køkken og bad er fra den tid (før 1987), hvor der kan være asbest i fliseklæb.

På byggepladser, hvor mindst to virksomheder forventes at udføre arbejde samtidig, er det bygherren, der har ansvaret for forundersøgelsen. I private boliger bør du opfordre bygningsejeren til at få foretaget forundersøgelse, hvis bygningens alder gør, at der kan være chance for asbestforekomster.

Private må ikke selv stå for nedrivningen af et badeværelse med asbest i fliseklæb. De skal ligesom professionelle virksomheder være autoriseret og bøderne for overtrædelse af asbestreglerne starter ved 30.000 kr. – der er ikke forskel på om der er tale om en virksomhed eller privat.

Asbest-huset.dk



På asbest-huset.dk kan du læse mere om fliseklæb, forundersøgelser og autorisationsordningen.



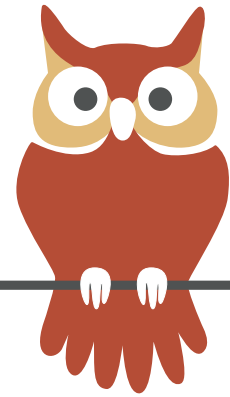
Kontakt

Hvis du har spørgsmål, er du velkommen til at kontakte:

Chefkonsulent Anders Svendsen
tlf.: 6114 5010 / mail: asv@di.dk



KURSER & UDDANNELSE



Vi udbyder en række kurser, som kan være relevante for dig og din virksomhed. Se et udpluk her.

SYN OG SKØN I PRAKSIS

Lær hvordan du bedst håndterer et syn og skøn i forbindelse med et byggeri. Undervisningen tager udgangspunkt i cases og eksempler fra den virkelige verden, så du som deltager får et klart billede af, hvordan syn og skøn i byggeriet fungerer.

Kurset er for mestre, ejere, ledere og alle, der er beskæftiget med gennemførelse af projekter, og som er interesseret i at kende mere til skønsforretningen og processen bag.

20. august 2025 kl. 9-15 i Nyborg.
Gratis for medlemmer (3.000 kr. for ikke-medlemmer).

→ [Læs mere om kurset og gå til tilmelding](#)

Danske Muremestre udbyder en række skræddersyede kurser målrettet vores medlemmer. Herunder kurser om lederskab, teamledelse og strategi.

[Se alle vores kurser her](#)

OVERENSKOMST BYGGERI

Kurset vil give deltagerne større indsigt i overenskomsten. Efter kurset kan du matche en tillidsrepræsentants kendskab til overenskomsterne. Du kan vejlede virksomheden om forhold for timelønnede og ansatte på funktionærlignende vilkår. Efter kurset kan du også navigere uden om de typiske fodfejl og spare virksomheden for unødige omkostninger.

For ingeniører, formænd, HR- medarbejdere, bogholdere og ledende medarbejdere, der på arbejdsgivers vegne varetager dennes interesser.

24. september 2025 kl. 9-15 i Nyborg.
Gratis for medlemmer (4.000 kr. for ikke-medlemmer).

→ [Læs mere om kurset og gå til tilmelding](#)

Hjælp, råd, vejledning

Vi har gjort det nemt for dig som medlem at finde den person, der kan hjælpe med den udfordring eller besvare det spørgsmål, du måtte have. Med en komplet oversigt over navne og

kontaktoplysninger på hele viften af relevante fagpersoner i DI Byggeri. Herunder et lille udpluk.

[Se den komplette oversigt over kontaktpersoner her](#)



Kasper Toudahl

Uddannelsesudvalg, tekniske udvalg, kommunikation
Tlf. 7216 0116, Mail: kto@di.dk



Benny Lillelund

Bygningsreglement, KS, byggeteknik
Tlf. 5213 2384, Mail: beli@di.dk



Susanne Bak Lerke

Udbudsregler, AB18, konkurrenceregler
Tlf. 3377 4841, Mail: subl@di.dk



Emil Daugaard

Uddannelse, lærlinge, AMU-kurser mm.
Tlf. 3377 4640, Mail: emda@di.dk



Hotline til juridisk rådgivning (personlig betjening)

→ Personalejuridisk hotline: **3377 3850**

→ Erhvervsjuridisk hotline: **3377 3760**

OK2025

D. 4. marts blev der indgået forlig om byggeriets overenskomster. Du har mulighed for at tilmelde dig et gratis informationsmøde om de nye overenskomster. Mødet varer to timer og afholdes både som webinar og fysisk rundt omkring i Danmark.

DI inviterer til informationsmøde for at præsentere resultatet af overenskomstforhandlingerne 2025 for byggeriets overenskomster. Mødet giver dig en unik mulighed for at få indblik i de nye aftaler samt til at drøfte de ændringer og forbedringer, der er blevet opnået.

Programmet for mødet vil omfatte en gennemgang af de centrale punkter i den nye overenskomst, herunder ændringer i løn, arbejdsvilkår og arbejdsmiljø. Der vil også være lejlighed til at stille spørgsmål, så du kan få klarhed over, hvordan de nye overenskomster vil påvirke din virksomhed.

Tid og sted

Informationsmødet afholdes som webinar **torsdag d. 3. april kl. 9-11.**

Har du mulighed for at deltage fysisk, kan du gøre det her:

- **8. april** kl. 9-11 i Snekkersten (Nordsjælland)
- **8. april** kl. 13-15 i Aalborg
- **9. april** kl. 9-11 i Sorø
- **10. april** kl. 10-12 i Kolding

**TILMELD DIG
INFORMATIONSMØDET HER**

Udpluk af forliget

Af resultaterne af overenskomstforliget kan vi fremhæve dette lille udpluk:

- ≡ Mindestbetalingssatsen stiger med 3,75 kr. i 2025, 3,50 kr. i 2026 og 3,50 kr. i 2027.
- ≡ Loftet på sygeløn forhøjes med 3,75 kr. i 2025, 3,50 kr. i 2026 og 3,50 kr. i 2027.
- ≡ Betalingssatserne til lærlinge forhøjes med 4,0 pct. i 2025, 3,5 pct. i 2026 og 3,5 pct. i 2027.
- ≡ Bidraget til Særlig Lønopsparing stiger med 1,0 pct.-point i 2026 og 1 pct.point i 2027.
- ≡ Arbejdsgivers pensionsbidrag ændres pr. 1. maj 2025 fra 10,0 til 11,0 pct.
- ≡ De gældende priskuranter forhøjes med 3,0 pct. i 2025, 2,7 pct. i 2026 og 2,5 pct. i 2027.

**Læs mere om overenskomsten
og dens resultater**



Reception

Erling Olsen har valgt at gå på pension med udgangen af april 2025.

I den anledning vil Erling gerne have lejlighed til at sige farvel ved en reception.

Vel mødt d. 23. april kl. 15-17 i Industriens Hus, H.C. Andersens Blvd. 18, København.

INGEN BETALINGSGARANTI?

Hvad sker der, hvis bygherre ikke stiller betalingsgaranti?

Efter AB 18/ABT 18 skal bygherren som udgangspunkt stille sikkerhed (kaldet en "betalingsgaranti"). Stilles betalingsgarantien ikke til tiden, kan det give entreprenøren ret til både at standse arbejdet og ultimativt at ophæve aftalen.

Både standsning og ophævelse indebærer ofte en såkaldt standpunktsrisiko for entreprenøren.

→ [Læs mere om manglende betalingsgaranti](#)

SKILLSCHALLENGE 2025

Danmark huser som bekendt EuroSkills 2025 til september. Derfor afholdes der ikke et normalt DM i Skills i år.

I stedet findes Danmarks bedste flisemurer- og murerlærling ved en særlig SkillsChallenge. Konkurrencen finder sted lige om lidt, nemlig **d. 9.-12. april på Kulturfabrikken i Nykøbing Falster.**



LØNOVERSIGT

Lønoversigten for byggeriets overenskomster indeholder de gældende satser, tal og takster om bl.a. løn, fratrædelse, sygdom, ferie og pension, til brug for medlemmernes personale- og lønadministration.

→ [Find og download seneste lønoversigt fra januar 2025 \(kun medlemmer\)](#)



VEJLEDNING BÆRENDE KONSTRUKTIONER

Den 1. januar 2025 trådte ændringer i bygningsreglementet i kraft – og i den forbindelse har Social- og Boligstyrelsen udgivet nye vejledninger om bl.a. dokumentation af bærende konstruktioner og brandforhold.

Ændringerne betyder bl.a., at de certificerede statikere ikke længere skal kontrollere dokumentationen for, hvordan konstruktionen er udført.

→ [Læs mere og find nye og opdaterede vejledninger her](#)



Murernyt

Danske Murermestre

H. C. Andersens Boulevard 18

1553 København V.

Telefon: 3377 3377

danskemurermestre@di.dk

Find os på ←

murersektionen.dk

Facebook

LinkedIn

Instagram

Næste nummer ←

Juni 2025

Har du forslag til indhold – byggesager, billeder, informationer eller temaer, så kontakt

Jonas Mandix Aagaard på jonas@mandixmedia.dk eller

tlf. 3024 0270.