



Danske
Murer-
mestre
Fremtid
der holder

**Brugte mursten får
nyt liv - partnerskab
mellem skoler og
virksomhed skaber
grøn værdi**
Side 5-7

Danske Murermestre
på Folkemødet
Side 3

60 år som murermester
Side 8-9

Formanden har ordet

Det er godt og vel tre måneder siden, at Murersektionen blev til Danske Murermestre. Endnu er det for tidligt at evaluere på effekten af det nye, men bedømt ud fra de mange positive reaktioner vi er blevet mødt med af medlemmer, samarbejdspartnere og interessenter, har vi fat i noget rigtigt.

Personligt har jeg det sådan, at vi med Danske Murermestre på en måde er kommet hjem til der, hvor vi egentlig hører til. Vi står mere i egen ret i alt, hvad vi signalerer og tilbyder. På forunderlig vis fremstår Murersektionen allerede som et lidt fjernt og veloverstået kapitel – vi ER nu Danske Murermestre.



Med det sagt, er jeg udmærket klar over, at vi kun lige har taget hul på at skrive de nye kapitler i den lange saga om vores gode murermesterforening. Vi har blot taget de første skridt i det, der forhåbentlig kan være med til at konsolidere foreningen og bringe den styrket ind i fremtiden. De kommende år vil vise, om den udstukne retning vitterlig falder i god jord hos virksomhederne.

Det er næppe gået nogens næse forbi, at forvitrede mørtelfuger har mediernes opmærksomhed lige nu, og med rette.

Jeg synes, det er trist, at der er så mange, der har travlt med at komme med et bud på årsager og omfang, uden det reelt har bund i fakta. Vores fornemmeste opgave er at følge udviklingen, holde kontakten til murerfagets interessenter og på basis af fakta blive klogere på problematikkerne. Så vores holdninger og arbejde hviler mere på fornuft og fakta end på følelser og fornemmelser. Og det murede byggeri også for fremtiden forbindes med holdbarhed og kvalitet.

→ **Læs også artiklen**
"Forsøg med funktionsmørtler (type M5)"

Peter Andersen

INDHOLD

Forside.....	1
Folkemøde på Bornholm	3–4
Vis dit medlemskab	4
Genbrugssten på skoler	5–7
60 år som murermester.....	8–9
Medlemsfordele.....	10
MiniCO2 TEGL genbesøgt.....	11–13
Optakt EuroSkills 2025	14–15
Svendebreve.....	16
Godt arbejdsmiljø.....	17
Kurser & uddannelse	18–20
9.000 kr. til arbejdsmiljørepræsentant.....	21
Kontakt.....	21
Kort & Godt	22
Bagside	23

**Danske Murermestre
på Folkemødet**

Positiv opmærksomhed på klippeøen

Man får den ikke gratis, opmærksomheden. Når det gælder om at promovere murerfaget, må man slå til, når lejligheden byder sig. På den måde rimer Danske Murermestre ret godt på Folkemødet på Bornholm.

Folkemødet på Bornholm havde også i år flere end 100.000 besøgende fordelt over fire dage. Heriblandt stort set hele viften af beslutningstagere, politikere og erhvervsledere.

Derfor er Folkemødet et oplagt sted for Danske Murermestre at lave lidt positiv støj og at gøre opmærksom på vores fag og vores dagsordener. Vi gjorde, hvad vi kunne, med flisemurerevent, paneldebat, reklamebannere og iøjnefaldende holdtrøjer.

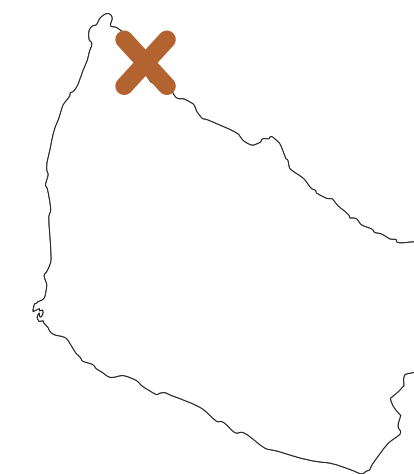
Unge flisemurere lyste op

For andet år i træk arrangerede vi eventet 'Folkemødets murer-mester',

hvor unge Skills-talenter blev sat til at dyste mod hinanden om at lave årets flotteste flise-relief af Bornholm i friske, sommerlige farver.

I kampen for positiv opmærksomhed er dette event en lille genialitet, hvis vi selv skal sige det. Ingen kloge ord og flotte erklæringer – bare unge, dygtige håndværkere, der viser besøgende, hvad murerfaget er og kan.

Vindere af dysten blev i øvrigt team Josephine Eriksen & Sofie Sørensen, som trak det længste strå foran team Karoline David og Tjalfe Mortensen.



Øverst + nederst højre

Team Josephine Eriksen & Sofie Sørensen (stort billede) vandt flisemurerdysten knebent foran team Karoline David og Tjalfe Mortensen.

Nederst venstre

Danske Murermestre ikklædt vores efterhånden karakteristiske røde landsholdstrøjer.



...fortsættes

Danske Murermestre på Folkemødet

Formanden i paneldebat

Lørdag stod den på en helt anden slags dyst i paneldebatten 'Byg et grønt drømmehus - eller ender det med et mareridt?'

Her dystede to hold om at præsentere det mest bæredygtige hus i skitseform. Med alle de indbyggede dilemmaer man møder, når det handler om at bygge mere grønt.

Med på det ene hold var vores formand, Peter Andersen, som fra scenen venligt pointerede det, murerbranchen har sagt i årevis: Det murede byggeri er ekstremt holdbart og derfor – set over tid – en bæredygtig byggeform.



Hvem vil ikke gerne debattere i disse rammer – helt ude på klipperne med Østersøen som kulisse.

Vis dit medlemskab – brug Danske Murermestres logo

Et synligt kvalitetsstempel på bilen, hjemmesiden og i din markedsføring.

Med et medlemskab af Danske Murermestre er du ikke blot en del af et stærkt netværk. Det er også et signal til dine kunder og samarbejdspartnere om, at din virksomhed er organiseret, ansvarlig og en aktiv del af branchen.

Derfor stiller vi vores logo til rådighed for dig som medlem – til brug på for eksempel firmabiler, hjemmeside, tilbudsmateriale eller arbejdstøj.

Download logoet

Download logopakken allerede i dag og hent også velkomstfolder og andet relevant materiale her: [DOWNLOAD NU](#)

Logo og materialer

Har du spørgsmål til brug, er du altid velkommen til at kontakte konsulent Kasper Toudahl på kto@di.dk. Savner du et bestemt filformat i logopakken, kan du kontakte Jonas Aagaard på jonas@mandixmedia.dk.



**Danske
Murer-
mestre**

A large pile of used bricks in the background and a pallet of sorted bricks in the foreground.

Genbrugte mursten fra
erhvervsskoler renses,
testes og CE-mærkes
før videresalg.

Brugte mursten får nyt liv – partnerskab mellem skoler og virksomhed skaber grøn værdi

Brugte mursten fra hovedforløb på landets mureruddannelser får nyt liv i mere bæredygtigt byggeri, når elever renser og klargør dem til genbrug. Et pilotprojekt mellem erhvervsskoler og genbrugsvirksomheden NordSten kombinerer cirkulær økonomi, praktisk undervisning og fokus på genbrug.

De ryger normalt i affaldscontaineren, de brugte mursten, når eleverne på mureruddannelsens hovedforløb er færdige med deres opgaver.

Men i stedet for at ende som skrald får mange af murstenene nu endnu et liv. På flere erhvervsskoler bliver de renses, stablet og sendt videre til virksomheden NordSten, som sælger dem til brug i renovering og

nybyggeri med fokus på genbrug og bæredygtighed.

Et samarbejde der styrker undervisningen, fremmer den cirkulære økonomi og viser, hvordan murerelever kan få praktisk erfaring med bæredygtigt byggeri.

Vi har talt med både skole og virksomhed.

...*fortsættes*

GENBRUG I PRAKSIS – SVENDBORG ERHVERVSSKOLE VISER VEJEN

Han har gået og tygget på og udviklet ideen i noget tid, Per Raarup Skovmand, faglærer på Svendborg Erhvervsskole: Alle de sten, der går gennem landets erhvervsskoler, må kunne genbruges. Både som metode til at integrere bæredygtighed i mureruddannelsen og som vej til at skolerne kan tjene en skilling i økonomisk trange tider.

Vi tog fat i ildsjælen Per Raarup Skovmand for at høre mere om projekt og visioner.

Per, kan du – helt fra toppen – fortælle, hvad projektet går ud på?

"Erhvervsskolerne ligger inde med rigtig mange mursten, der først bliver brugt som facadesten og efterfølgende 3-4 gange i bagmuren. Førhen har der været en tendens til, at stenene derefter blev smidt ud, og i foråret 2024 fik jeg tanken: 'Hvorfor sælger vi ikke murstenene, der er jo stor efterspørgsel efter genbrugssten'"

Man kan sige, at der er tre hovedformål med projektet: At give murstenene et nyt liv i stedet for bare at smide dem ud. På sigt måske give skolerne en lille økonomisk gevinst som kan være med til at højne kvaliteten på mureruddannelsen i tider med meget skrabede budgetter. Og at bruge projektet til at få bæredygtighed integreret i undervisningen på en ret genial måde.

Efter nogle omveje har vi så fået et samarbejde op og stå med virksomheden Nord-Sten, som arbejder med cirkulært ressourceforbrug, og som aftager genbrugssten fra erhvervsskolerne. Så skolerne dels slipper for at skulle opmagasinere stene, dels kan få dækket lidt af udgifterne til indkøb af materialer."

Hvordan foregår det rent praktisk?

"Når eleverne på hovedforløbet er færdige med en opgave, så afrenser de hver især de brugte sten efter alle miljøforskrifter. I den proces får eleverne en god fornemmelse af, at stenene er fuldt ud egnede til genbrug, det er ikke bare affald. En yderligere fordel er, at alle vores sten har en sporbarhed, som er ekstremt vigtig, når det handler om kvaliteten af genbrugssten."

Hvor mange sten taler vi om?

"Det er svært at give et præcist tal. Frem til 1. november kører vi et pilotprojekt på fire skoler – i København, Horsens, Svendborg og Aabenraa – og det vil give os en ret tydelig pejling på potentialet. Men anslået sælges der omkring en million sten til skolerne om året, og sætter vi det lidt lavt, kan måske halvdelen af disse genbruges. Så det er ikke bare symbolsk."

Hvad er projektets vision?

"At erhvervsskolerne kan være med til at flytte noget på den dagsorden, der handler om bæredygtighed. Både på den måde at vi kan præge kommende generationer af

murere, hvad genbrug angår. Og på den måde, at mange mikrohandlinger sammenlagt kan flytte bjerge. I sig selv batter det måske ikke det store, hvis vi i Svendborg sender nogle sten videre i et cirkulært forløb, men hvis ALLE skoler gør det, så rykker det noget.

Det vil forhåbentlig også betyde, at vores fag og uddannelser får noget af den positive opmærksomhed og anerkendelse, som tømrerfaget har fået i årevis. Vi trænger til at få mureruddannelsen til at shine lidt, og til at udfordre den urimelige og i øvrigt falske fortælling om, at mursten er meget mindre bæredygtige end træ."

Hvad er drømmescenariet for projektet, hvor stort kan det blive?

"Jeg tror, at der fremadrettet vil blive aftaget alle brugbare mursten fra erhvervsskolerne. Jeg tror på, at vi får et landsdækkende samarbejde på skolerne, som forhåbentlig kan give skolerne en lille økonomisk gevinst, som kan kanaliseres direkte ind i bedre vilkår til eleverne.

"Vi har sådan set guldet liggende lige for næsen af os. Det handler blot om at lave en systematisk og koordineret indsats."



"Det her er ikke mit projekt. Jeg prøver egentlig bare af samle nogle interessenter omkring den gode sag. Og jeg vil da gerne invitere flere samarbejdspartnere til at melde sig på banen. Vi har brug for hele værdikæden."

Per Skovmand



*Partner i NordSten,
Max Kejser Mortensen,
med genbrugssten
– her fra Børsen.*

***"Vi håber at projektet
vil vise, hvordan stærke
partnerskaber kan skabe
handling, der gør vores
branche mere cirkulær."***

Frederik Kaalund Andersen

STOR EFTERSPØRGSEL – STORT POTENTIALE

Genbrugte mursten spiller en stadig større rolle på vejen mod et mere bæredygtigt byggeri. Hos NordSten arbejder man systematisk med at indsamle, sortere og videresælge brugte sten til ny anvendelse.

Men hvad får virksomheden ud af et samarbejde med erhvervsskoler? Vi spurgte Frederik Kaalund Andersen, partner i NordSten.

***Frederik Kaalund Andersen,
hvad er NordStens hoved-
motivation med at indgå i dette
projekt?***

"Hovedmotivationen er at vise omverdenen, hvor stort et genbrugspotentiale en mursten har. Ved at indgå i dette projekt kan vi vise, hvordan stærke partnerskaber kan skabe handling, der gør vores branche mere cirkulær. Forhåbentligt internaliseres genbrug af mursten også hos eleverne, så det i fremtiden bliver en selvfølgelighed at genbruge mursten i deres daglige arbejde."

***Hvordan er processen kort
ridset op?***

"Eleverne afrenser stenene og stabler dem på paller, hvorefter de leveres til NordSten. Vi kvalitetssikrer stenene og kører dem igennem produktionsanlægget. Herefter bliver stikprøver udtaget og testet for dimensioner, trykstyrke, densitet og porefyldning. Opfylder stenene kravene, bliver de CE-mærket og klargjort til salg."

***Hvad med økonomien i det
- er det noget der kan blive
rentabelt for jer?***

"Der er naturligvis nogle omkostninger forbundet med at få sådan et projekt op at stå, fx opsætning af systemer og oplæring af lærere og elever. Men vi tager gerne de risici for at kunne modne markedet, gøre genbrugsmursten til hvermandseje og samtidig uddanne fremtidens murere i værdien af fortidens materialer."

→ Læs mere om NordSten





Jubilaren er ikke meget for at være i centrum. Men vi fik lokket ham med ud til et enkelt foto.



60 år som murermester – and still going strong

**60-års
jubilæum**

Den 1. maj var det intet mindre end 60 år siden, at Urban Jensen fra Als debuterede som mester og etablerede Murermester Urban Jensen. Et mildest talt unikt jubilæum. Og den 85-årige murermester er såmænd stadig i fuld vigør. Vi tog en snak med jubilaren, som også er trofast medlem af Danske Murermestre.

”

Det er nogle år siden, jeg selv har svinget murerskeen. Jeg er trods alt blevet 85 år.

”

Urban Jensen, er det rigtigt forstået, at du i år har 60-års jubilæum som murermester?

Ja, her den 1. maj var det 60 år siden, jeg begyndte som murermester. I dag er vi tre en halv medarbejder, den halve er en tidligere medarbejder, som nu er pensionist, og som stadig hjælper os to-tre dage om ugen. Da det var på sit højeste var vi nok en 30 stykker.

Og nogle af de ansatte har været med dig det meste af vejen?

Ja ja. Da jeg havde været gang i et par år fik jeg en murerlærling. Og han kommer stadig hos mig som den halve medarbejder, jeg talte om før. Så det blev

vel til en ansættelse på omkring 50 år. Dem jeg har tilbage, de har vel været her i omkring 40 år.

Er du stadig selv på stilladset?

Nej, nu kører jeg mest ud og snakker med kunder og regner tilbud og passer kontoret. Det er nogle år siden, jeg selv har svinget murerskeen. Jeg er trods alt blevet 85 år.

Hvilke sager har I gang i for tiden?

Det er mest mindre sager nu. Nye badeværelser, en ny tilbygning, vedligeholdelse af murværk for en boligforening. Den slags.

...fortsættes

Rygtet vil vide, at du kører virksomheden på gammel-dags maner, dvs. uden computer og moderne it. Hvordan kan det overhovedet lade sig gøre i 2025, hvor alt er digitaliseret?

Det går fint, synes jeg. Jeg regner mine tilbud ud, som jeg gjorde, da jeg startede, i min kolonnebog. Og mine kunder ved godt, at det er sådan, og at det ikke kan betale sig at bede om det på en anden måde. Alt det med it og sådan ligger ikke til mig, og det fungerer ganske udmærket uden. Det hjælper nok også på det, at jeg efterhånden kører med en rimelig fast kundekreds her på Nordals, som kender mig.

Ser du nogle markante forskelle på det at drive murervirksomhed i 1960'erne og 2020'erne?

Jeg synes godt nok, at der i dag er mange love og paragraffer, man skal sætte sig ind i. Hvis du skulle forholde dig til det hele og møde ind til alle møderne osv., så kan du jo ikke passe din virksomhed. Jeg prøver bare at passe mig selv og køre min lille forretning.

Hvad med selve håndværket?

I begyndelsen murede vi først murværket op med en kalkmørtel, som godt kunne stå i baljer i to-tre dage, før den blev brugt. Når vi var færdige med opmuringen kradsede vi så kalkmørtlen ud, måske halvanden centimeter i dybden, og syrede af med en svag saltsyre, før vi fugede med en cementholdig fuge. Sådan gør man jo ikke længere, det er for dyrt. I dag fyldes der jo cement i den mørtel, der mures med.

Hvad er opskriften på at drive en velfungerende murervirksomhed?

Det ved jeg ikke... Hvis man behandler andre mennesker ordentligt, så behandler de også dig ordentligt. Det er mit princip. Dine medarbejdere, men også dine kunder. Kom med en fair pris og prøv ikke at tage røven på dem, det kan ikke betale sig.

Hvor længe bliver du ved, tror du?

Det har jeg ikke nogen plan for. Kræfterne er ikke helt, hvad de har været, men jeg har det godt med at arbejde. Og jeg har altid

Hvis man behandler andre mennesker ordentligt, så behandler de også dig ordentligt. Det er mit princip.

godt kunnet lide mit fag. Jeg duer ikke til at sidde derhjemme med benene oppe. Så tror jeg ikke, jeg havde været her længere. Jeg har det bedst med at køre ud og snakke med kunderne og kigge på opgaver.

Hvis du skal give et godt råd eller to til yngre murere, der drømmer om at starte egen virksomhed – hvad vil det så være?

De skal i hvert fald vide, at man ikke kan nøjes med at arbejde 37 timer med egen virksomhed. Det kan ikke lade sig gøre. Når man starter, skal man være med hele dagen på pladsen, og så må man ordne det administrative om aftenen. Det har jeg selv gjort i rigtig, rigtig mange år. Og så vil jeg fremhæve ærlighed. Kunder og samarbejdspartnere og ansatte skal have tillid til dig, og det får de kun, hvis du er ærlig.

Jeg duer ikke til at sidde derhjemme med benene oppe. Så tror jeg ikke, jeg havde været her længere, siger Urban Jensen.





MEDLEMSFORDELE



At være medlem af Danske Murermestre er i sig selv et kvalitetsstempel. Der viser, at din virksomhed er organiseret i murerbranchens stærkeste forening.

Samtidig giver et medlemskab dig og din virksomhed en række konkrete fordele:

SPAR PENGE

Der er kontante fordele ved at være medlem af Danske Murermestre. Fx betaler vi afgiften ved svendeprover. Vores medlemmer får vores kurser til stærkt reduceret pris. Og så får du og dine ansatte adgang til store rabatter på alt fra rejser til forsikringer.

FAGLIG RYGDÆKNING

Danske Murermestre har din ryg. Med ægte branchekendskab står vi klar til at hjælpe og rådgive, når du har brug for det. Fx når du er indstillet til voldgift. Når akkordaftalen skaber uenighed. Eller når du står med hvilket som helst andet fagligt problem.

MEDINDFLYDELSE

Danske Murermestre sidder med i branchens vigtigste udvalg og forhandlinger. Om overenskomster, priskuranter, uddannelse og arbejdsmiljø. Som medlem får du medindflydelse. Vi hører, hvad du siger og bringer det med til forhandlingsbordet.

KURSER & ARRANGEMENTER

Vi skræddersyr kurser, events og arrangementer til murerbranchen. Vi lytter til medlemmernes ønsker og behov og sammensætter løbende et program målrettet dig og dine ansatte. Som medlem får du det til under halv pris.

NETVÆRK & FÆLLESSKAB

Mærk styrken ved at være en del af Danmarks suverænt stærkeste netværk af forenede murermestre. Mød og del erfaringer med andre i samme båd som dig. Lad dig inspirere af dine murermesterkollegaer. Vi skaber rammerne – I udfylder dem.

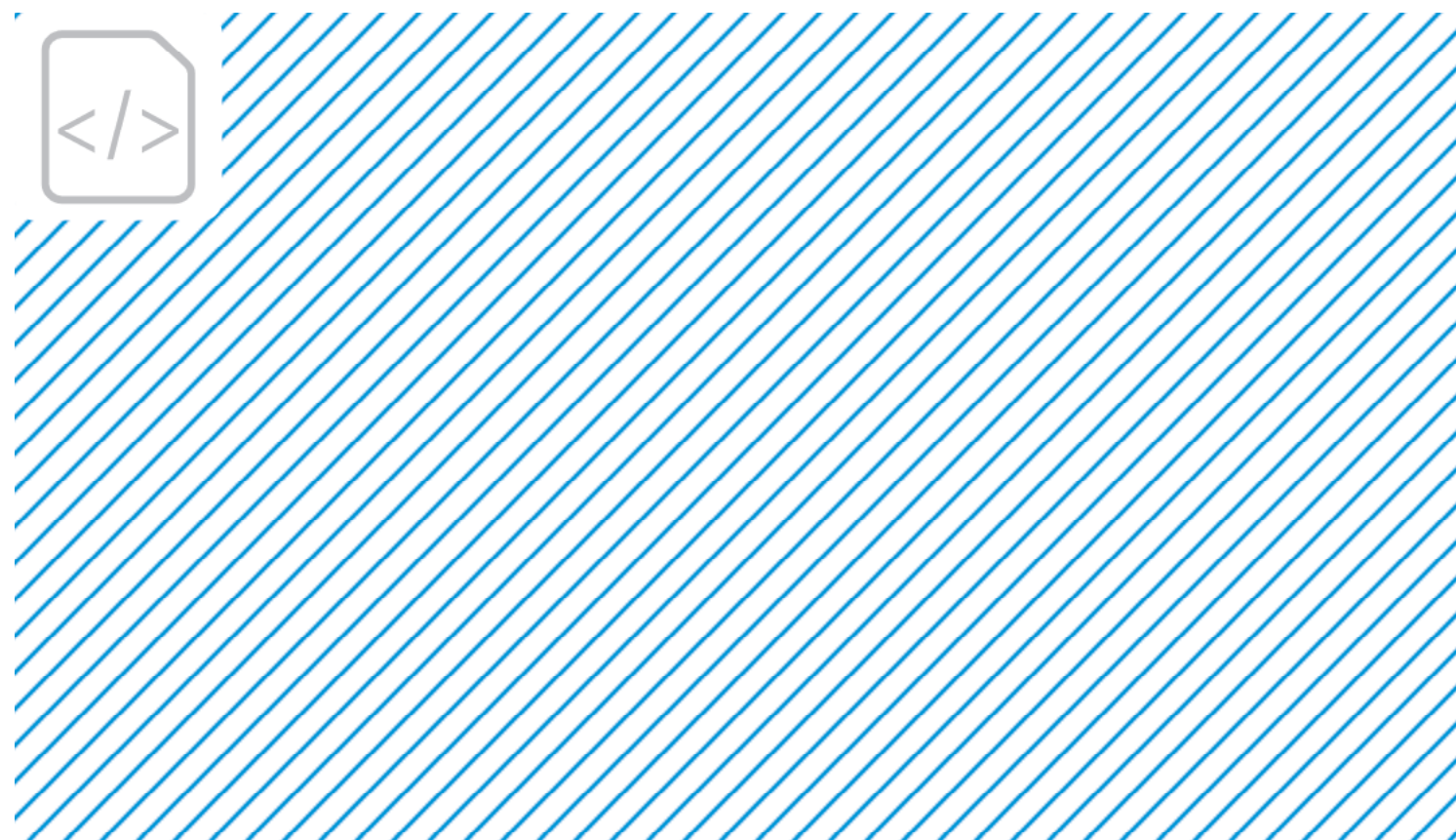
FILM: VI ER DANSKE MURERMESTRE

En fremtid der holder. Vores motto fortæller om det, der især kendetegner murerfaget. Nemlig at det, vi bygger og konstruerer, kan holde i århundreder. Vores byer og levesteder er formet af murerfaget.

Men mottoet fortæller også om noget andet: Hvis murerfaget også i fremtiden skal stå stærkt, er vi murermestre nødt

til at forene vores kræfter. Det er derfor Danske Murermestre er sat i verden. Alt hvad vi gør handler om at skabe en fremtid, der holder for danske murer-virksomheder.

Se og hør vores formandskab præsentere Danske Murermestre og fordelene ved at være medlem:



Forsøgsbyggeri genoptages efter lang pause

Efter et halvt års pause er forsøgsbyggeriet MiniCO2 etagehus TEGL blevet genoptaget. Det er tilsyneladende lykkedes at finde en brugbar metode til at håndtere halvtunge teglhulblokke. Ligesom en ny entreprenør har overtaget sagen. Vi genbesøger forsøgsbyggeriet.

Lad os spole tiden tilbage til efteråret 2024. Danske Murermestre er taget til Fredericia for at se på forsøgsbyggeriet MiniCO2 etagehus TEGL. Et byggeri finansieret af Realdania By & Byg med det formål at finde nye veje til at nedbringe ressourceforbrug og CO2-udslip i byggeri af etageejendomme.

Som en central del af forsøgsbyggeriet i tegl står tyskproducerede teglhulblokke. Som på papiret giver et lavere CO2-udslip – sammenlignet med almindeligt teglbyggeri – fordi teglhulblokkene har kortere brændetid ved lavere temperatur, kortere tørretid og intet behov for til lægisolering.

Men der er en markant udfordring i byggeprocessen. Nemlig at de tyske teglhulblokke vejer mere end danske murere må håndtere manuelt. En udfordring der viser sig at være så stor, at byggeriet i december 2024 sættes på pause, indtil der findes en holdbar løsning.

En sådan løsning er nu fundet, og byggeriet er genoptaget.

→ Læs mere om Realdania By & Byg og MiniCO2-projektet

→ Læs vores første artikel om forsøgsbyggeriet i Murernyt, december 2024

Artikelserie: Fremtidens teglbyggeri

Murerbranchens vigtigste materiale er alt andet lige tegl. Og ingen i branchen er i tvivl om, at der pågår store transformationer omkring

tegl(byggeri) i disse år. Men hvor er vi egentlig på vej hen? Hvordan ser fremtidens tegl ud? Hvordan bliver den produceret, og hvordan byg-

ges der i tegl? Alt sammen i den grønne omstillings navn. I dette nummer genbesøger vi forsøgsprojektet MiniCO2 Etagehus TEGL.



MiniCO2 Etagehus Tegl under vores besøg i efteråret 2024 – kort tid før der blev trykket på pauseknappen.

Ny udførende entreprenør er fuld af gåpåmod

Bo Michelsen A/S fra Haderslev er ny entreprenør på Etagehus Tegl. Ifølge adm. direktør Søren Leerskov Rasmussen havde virksomheden ingen betænkeligheder med at overtage en halvfærdig sag, som ovenikøbet havde bøvlet på afgørende parametre i den udførende del. Men det gælder om at lære af de tidligere erfaringer – og at finde nye veje. Det fortæller han, da vi fanger ham på telefonen i starten af juni.

Søren Leerskov Rasmussen, Bo Michelsen A/S overtager en halvfærdig sag, der har ligget stille siden jul grundet udfordringer af forskellig art - hvorfor kommer det til at fungere nu og fremadrettet med jer som ny udførende og efter en frisk start?

"Vi har lyttet til de udfordringer der har været tidligere i forløbet og forsøger at undgå vi løber ind i de samme udfordringer. Eksempelvis har det vist sig at det kræver stor omhyggelighed at få startet rigtigt, da det er næsten umuligt at justere noget undervejs, fordi blokkene kun

har et par millimeter fuge. Derudover har vi sat nogle folk på som har den rette indstilling i forhold til at være løsningsorienterede, og som har lyst til at arbejde med nye metoder."

Der har været en kendt udfordring med teglhulblokkene som vejer mere end tilladt for manuel håndtering - hvordan løser I den udfordring?

"Vi har investeret i en ny minikran som fleksibelt kan hjælpe med montagen. Den fungerer lidt på samme måde, som når der eksempelvis skal monteres en forrude eller en dør på en bil på en fabrik."

Hvorfor er sådan et projekt interessant for jer – kan vi ikke bare mure med de mursten og med de metoder, vi er vant til i Danmark?

"Vi er altid interesseret i at følge med i udviklingen. Her har vi en unik mulighed for at få afprøvet nye metoder og løsninger. Vi var allerede i gang med MiniCO2-beton ved siden af, så det var oplagt at deltage i teglhuset også."

Hvilke perspektiver ser I i MiniCO2-projektet, både for jer selv og mere bredt set for murerbranchen?

"Det giver en indsigt i, hvordan man også kan bruge tegl. Det kan være med til, at vi får øjnene op for at bruge tegl på andre måder, end vi traditionelt gør og har gjort i Danmark. Og så kan det samtidig være med til at skabe nye forretningsområder for murervirksomheder."

Det kan være med til at skabe nye forretningsområder for murervirksomheder



Ud over at være adm. direktør i Bo Michelsen A/S er Søren Leerskov Rasmussen også næstformand i Danske Murermestre.



Foreningsansvarlig i Danske Murermestre, Kasper Toudahl, havde under besøget i 2024 betænkeligheder ved forsøgsbyggeriet med tegl – gående på 'konkurrenceelementet' i de forskellige byggerier når nu det haltede lidt med fremgangsmåden på teglbyggeriet.

DANSKE MURERMESTRE: VIRKER FORNUFTIGT MED TÆNKEPAUSE OG FRISK START

Tilbage i efteråret 2024 sad foreningsansvarlig i Danske Murermestre, Kasper Toudahl, med en blandet mavefornemmelse efter byggepladsbesøg på MiniCO2 Etagehus TEGL. Ikke mindst fordi materialevalg og metoder på teglbyggeriet ikke virkede konkurrencedygtige på helt fair vilkår. Dengang udtrykte han her i Murernyt bekymring for, at teglbyggeriet kunne ende med at fremstå som en slags CO2-taber i sammenligning med beton- og træbyggeriet.

Derfor så han i sin tid fornuften i at sætte teglbyggeriet på pause, tage sig en tænkepause og starte på en frisk. Og han glæder sig til at se fortsættelsen:

"Jeg fornemmer, at bygherren så nogle af de samme udfordringer, som jeg gjorde dengang. Nu sadler man lidt om, med friske kræfter og et nyt centralt hjælpemiddel i form af en minikran. Så må vi se om det giver flow i byggeprocessen, så teglbyggeriet ikke fremstår som den tunge, besværlige dreng i CO2-klassen," siger Kasper Toudahl.



Sådan ser det ud, når minikranen betjenes. Tydeligvis mindre dynamisk end når en hurtig murer lægger sten manuelt. Til gengæld lægges her et større areal pr. arbejdsgang.



SkillsChallenge 2025

Med tiden er vi blevet vant til at have et stort Skills-DM om foråret rundt omkring i Danmark. Men i år blev landets bedste unge murer og flisemurer fundet ved en mindre SkillsChallenge, fordi Danmark til september huser EuroSkills.



Når Herning d. 9. september slår dørene op for EuroSkills i MCH Messecenter, er der tale om et af de absolut største arrangementer på dansk jord i 2025. Større end de fleste måske umiddelbart gør sig forestillinger om.

Derfor var det ikke så overraskende, at SkillsDanmark for længe siden meldte ud, at det normalt store DM i Skills i år måtte erstattes af små, mere lokale, mesterskaber i de forskellige fagdiscipliner. Således også i murerdisciplinerne.

Det er den korte forhistorie til, at Danmarks bedste unge murer og flisemurer i år

blev fundet ved en såkaldt SkillsChallenge, afholdt på CELF i Nykøbing Falster.

Nyt navn for de fleste

Julie Nielsen. Indtil for nylig skulle man nok være insider i Skills-miljøet for at vide, hvem hun er. Men Julie Nielsen er navnet på DM-vinderen i flisemurerkategorien efter en meget overbevisende indsats ved SkillsChallenge 2025.

Trænere og holdledere er næppe særlig overraskede over, at det blev netop Julie Nielsen, der løb med titlen. Hun har været med et stykke tid, og nogle vil måske huske, at hun allerede på sidste års Folkemøde på Bornholm var

med til at vinde en flisemurerdyst over bl.a. den senere verdensmester Kristian Bak Hansen. Stille og roligt er hun klatret mod toppen.

Julie Nielsen går til daglig på Syddansk Erhvervsskole og er i lære i MURUP Murermester Ulrik Pedersen, som ligger i Odense.

Et navn der vækker genklang

Mindre nyt vil navnet Tobias Ringberg Andreasen nok være for dem, der har beskæftiget sig bare en lille smule med Skills. Tobias Ringberg Andreasen repræsenterede nemlig Danmark ved sidste års WorldSkills,

hvor det blev til en Medallion for Excellence, og han hev stikket hjem ved SkillsChallenge 2025.

Om det var en sikker sejr, skal vi ikke kunne sige. Men sikkert er det, at Tobias Ringberg Andreasen på et års tid har udviklet sig til at være et ikke urealistisk bud på en kommende medaljetager ved en af de store internationale konkurrencer. En udvikling som siger noget om kvaliteten af talentarbejdet fra holdet bag.

Tobias Ringberg Andreasen går til daglig på EUC Nord og er i lære som murer hos Jorton i Hjørring.

Hele holdet af dygtige og glade murere og flisemurere samlet til gruppebillede. Tillykke til jer alle!



Julie Nielsen foran sit flotte værk, der fortjent indbragte hende DM-titlen.



DM-titlen er Tobias Ringberg Andreasens første. Han deltog sidste år ved WorldSkills uden at have vundet DM.

Skills vælter Herning

Det er næppe gået nogens næse forbi, at Danmark til efteråret er vært for EuroSkills 2025. **Den 9.-13. september** ventes op mod 100.000 besøgende i Herning til det officielle europamesterskab for unge faglærte. Her dyster ca. 600 fagatleter fra hele Europa i 38 forskellige fag.

Det er stort. Det er meget stort. Dels selve arrangementet, hvis volumen efterhånden kræver flere års koncentreret forberedelse. Og dels at arrangementet i år ligger i Danmark.

At EuroSkills ligger i Danmark netop i år, falder meget godt i tråd med de nye vinde, der blæser på Christiansborg omkring erhvervsuddannelser. Med en erkendelse af at vi faktisk har brug for faglærte i dette land.

Symbolsk for dette er det da også, at formanden for EuroSkills 2025 er tidligere statsminister Poul Nyrup Rasmussen. Hans ambition for mesterskabet har noget schwung over sig:

"Vores vision er at skabe fornyet interesse for erhvervsuddannelserne og tydeliggøre, at man som faglært kan blive en frontperson når det gælder vores vækst, velfærd og den grønne omstilling."

Danske Murermestre er naturligvis på plads til EuroSkills 2025 – ser vi også dig?

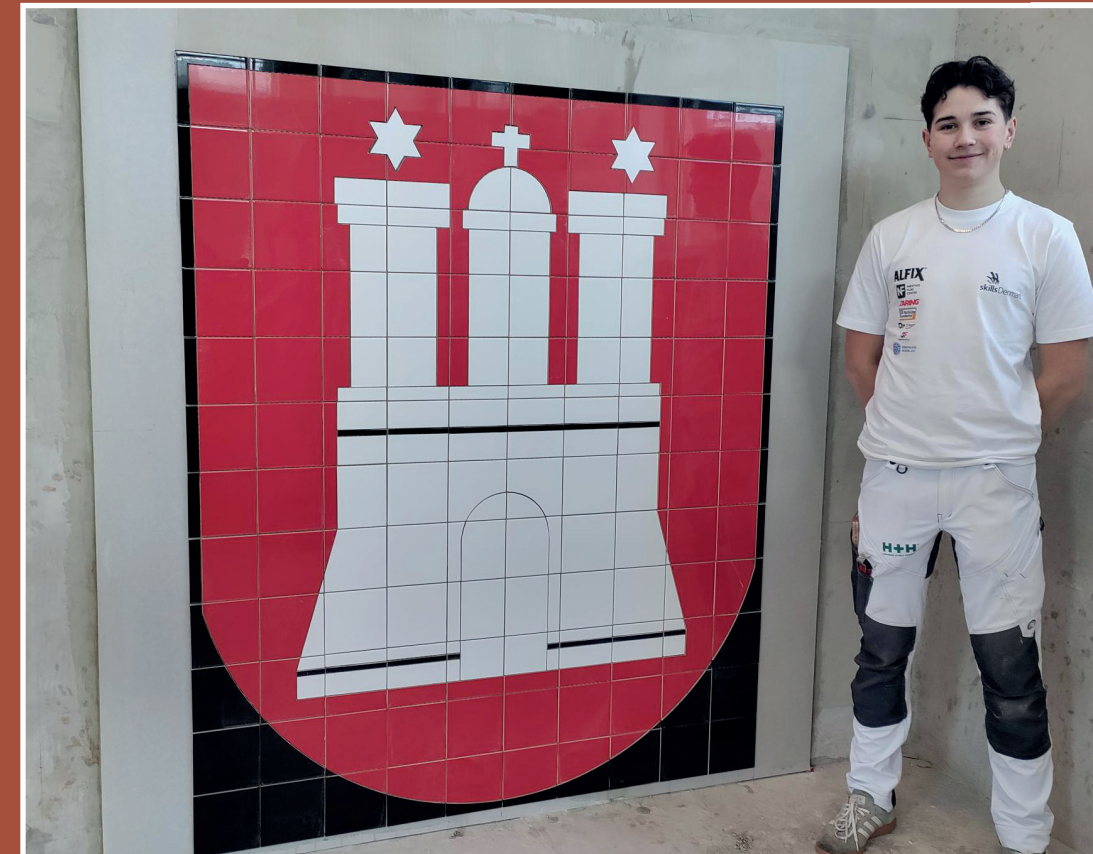
EUROSKILLS 2025

Dato: Den 9.-13. september

Sted: MCH Messecenter Herning

→ [Læs mere om EuroSkills](#)

TOBIAS OG TJALFE KÆMPER FOR DANMARK



FLISEMURER
Tjalfe
Kaster Mortensen

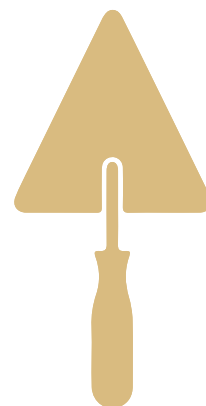
Årgang:
2006
Skole:
EUC Nordvestsjælland
Virksomhed:
RV Murerentreprise ApS
Udlært:
September 2026

MURER
Tobias
Ringberg Andreassen

Årgang:
2003
Skole:
EUC Nord
Virksomhed:
Jorton Hjørring
Udlært:
September 2025



Nyt kuld svende udklækket



Tilbage i slutningen af marts blev et nyt kuld af dygtige og stolte murersvende udklækket rundt omkring på landets erhvervsskoler. En mærkedag som fra vores side traditionen tro blev markeret med uddelingen af 'den forsølvede murerske'.

De to gange om året, forår og efterår, hvor murersvende udklækkes og svendebreve uddeles, er vi altid med. for at vise vores respekt og anerkendelse. I år for første gang som Danske Murermestre.

Vi markerer begivenheden med uddelingen af den forsølvede murerske, der går til svende, der "under uddannelsen har vist en positiv holdning til faget." Det er eleverne selv, der udpeger personen, som fortjener udmærkelsen.

Vi har samlet en lille buket af billeder fra de stolte svenes store dag.



Disse glade og nyudlærte ungersvende fra AARHUS TECH skal være med til at bære murerfaget ind i fremtiden.



Sølvske og medalje – næste gang også med indgraveringer med hilsen fra Danske Murermestre.

Send os dit bedste foto

Fredag d. 26. september er der igen svendeprøver med uddeling af svendebreve og diplomer.

Vi vil meget gerne have et eller flere af dine bedste fotos fra dagen. Fotos af den nyudlærte svend fra dit murerfirma. Måske foran hans eller hendes værk eller måske sammen med mester.

Send fotoet i dets originale opløsning (taget på din telefon) til: **danskemurermestre@di.dk** sammen med et par linjer om hvem og hvor. Så deler vi i Murernyt og måske på vores sociale medier.



Vi så mange vældig flotte prøveværker rundt omkring på skolerne. Her fra CELF i Nykøbing Falster.



Nye roll-ups og beachflag blev luftet på skolerne. Her på U/Nord i Nordsjælland.

Entreprenørstop



Fra 1. januar 2026 får Arbejdstilsynet mulighed for at lukke ned for arbejdet for både entreprenører og underentreprenører på en byggeplads, hvis flere virksomheder igen og igen begår alvorlige overtrædelser af arbejdsmiljøreglerne.

Omfanget af entreprenørstoppet kommer an på entrepriseformen på den pågældende byggeplads. Har bygherren indgået aftale med én enkelt entreprenør (f.eks. en total- eller hovedentreprenør), vil et påbud om entreprenørstop omfatte alt arbejdet på pladsen, herunder entreprenørens eget arbejde og alle underentreprenørernes arbejde.

Hvor bygherren i stedet har indgået aftaler med flere entreprenører (f.eks. flere fag- eller storentreprenører), vil et påbud om entreprenørstop mod én af disse entreprenører kun have virkning overfor denne entreprenør og denne entreprenørs underentreprenører.



Kontakt

Hvis du har spørgsmål, er du velkommen til at kontakte:

**Chefkonsulent
Anders Svendsen**

**Tlf.: 6114 5010
Mail: asv@di.dk**

VEJEN TIL ENTREPRENØRSTOP

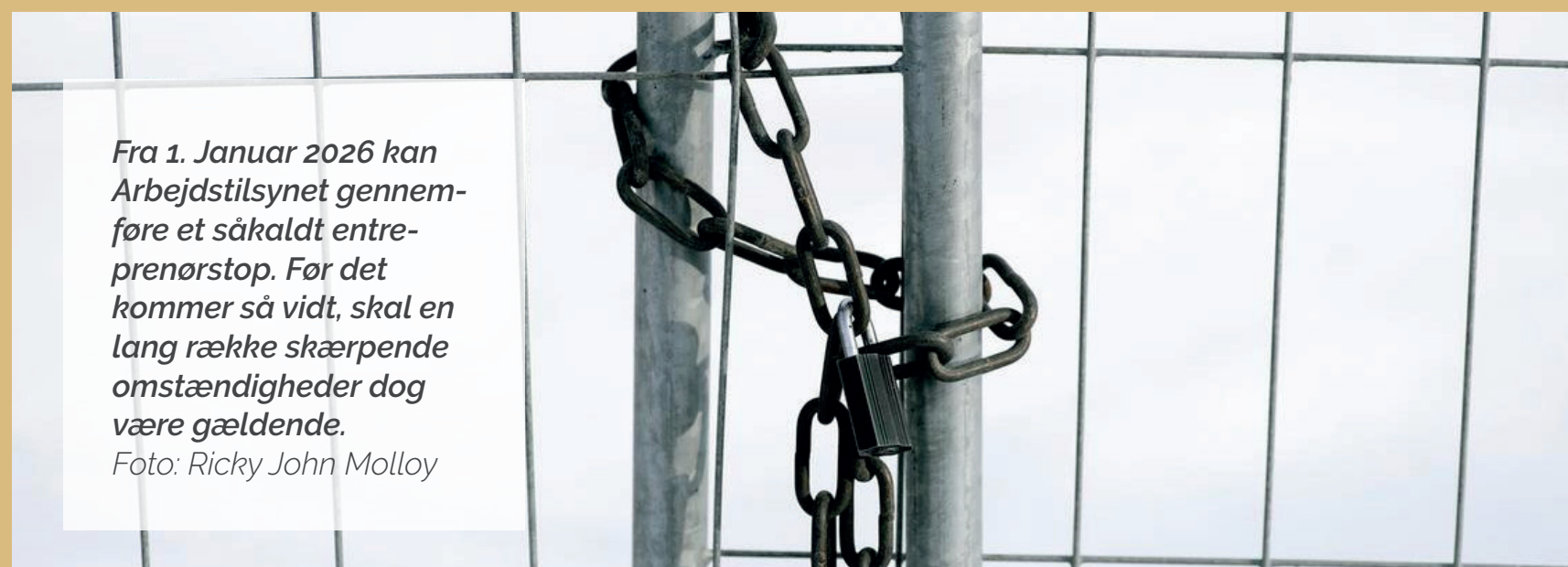
Der skal dog meget til, før et påbud om entreprenørstop kan komme på tale. Et entreprenørstop kræver, at Arbejdstilsynet forinden har fulgt følgende proces:

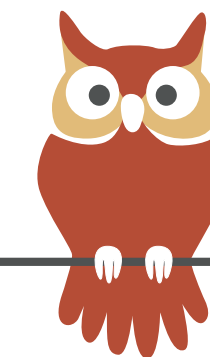
- 1) Arbejdstilsynet skal besøge en byggeplads mindst 2 gange inden for 2 måneder.
- 2) Arbejdstilsynet skal afgive mellem mindst 5-10 strakspåbud med betydelig fare til mindst 2 virksomheder på byggepladsen.
- 3) Arbejdstilsynet skal beslutte at intensivere tilsynet på byggepladsen.
- 4) Arbejdstilsynet skal varsle entreprenør og bygherre om det intensiverede tilsyn på byggepladsen.
- 5) Arbejdstilsynet skal gennemføre det intensiverede tilsyn i ca. 4 uger på byggepladsen.
- 6) Under det intensiverede tilsyn skal Arbejdstilsynet udstede ca. 5-15 strakspåbud med betydelige farer til mindst 2 virksomheder på byggepladsen.
- 7) Arbejdstilsynet skal herefter vurdere, at de udstedte strakspåbud ikke er tilstrækkelige til at sikre den nødvendige forebyggelse af alvorlige arbejdsulykker og sundhedsskadelige påvirkninger på byggepladsen.
- 8) Arbejdstilsynet skal give skriftlig varsel til entreprenør og orientere bygherre under det intensiverede tilsyn om, at der er risiko for påbud om entreprenørstop.
- 9) Inden for ca. 1 uge efter varslet om risiko for entreprenørstop skal Arbejdstilsynet yderligere afgive ca. 2-5 strakspåbud.

Når Arbejdstilsynet har være igennem ovenstående kan de afgive påbud om entreprenørstop.

Fra 1. Januar 2026 kan Arbejdstilsynet gennemføre et såkaldt entreprenørstop. Før det kommer så vidt, skal en lang række skærpende omstændigheder dog være gældende.

Foto: Ricky John Molloy





Danske Murermestre udbyder en række kurser, som er designet til aktører i murerbranchen. Både murermester og hans medarbejdere. Kurserne er typisk gratis for medlemmer, og prisen for ikke-medlemmer er særdeles attraktiv.

Kombineret med udbuddet af kurser og uddannelser fra DI Byggeri er der samlet set tale om en meget alsidig og spændende kursuspakke. Som vi præsenterer på de følgende sider.

≡ AKKORD OG OVERENSKOMSTFORHOLD – MURER

(Hovedstaden eller provinsen)

Overvejer du at indføre akkordarbejde i din virksomhed? Eller vil du bare gerne være sikker på at være helt skarp, når I udregner akkorder? Så er dette kursus muligheden for på en dag at blive sat grundigt ind i, hvordan du gør, og hvad du skal være særligt opmærksom på.

Kurset er målrettet formænd og andre ledende medarbejdere, der varetager arbejdsgivers interesser omkring indgåelse af akkordaftaler, løn mv.

Kurset indeholder bl.a.:

- Relevante akkordbestemmelser i overenskomsten
- De tidsfrister i overenskomsten som er gældende for murersvende og arbejdsmænd
- Tildeling
- Daglønstimer til akkordfortjeneste
- Deltagernes egne akkordaftaler
- Elevers og mesters deltagelse i akkord
- Over-/underskud i akkord
- Eksempler på akkordaftaler.

Hovedstaden: 2. oktober 2025 kl. 9-15

hos Københavns Murerlaug.

Provinsen: 11. september 2025 kl. 12-16 i Nyborg.

Gratis for medlemmer

(4.000 kr. for ikke-medlemmer).

Læs mere om de to kurser og gå til tilmelding 

≡ SYN OG SKØN I PRAKSIS

Kurset har særligt fokus på, hvordan du bedst håndterer et syn og skøn i forbindelse med et byggeri. Undervisningen tager udgangspunkt i cases og eksempler fra den virkelige verden, så du som deltager får et klart billede af, hvordan syn og skøn i byggeriet fungerer.

Kurset er målrettet mestre, ejere, ledere og alle, der er beskæftiget med gennemførelse af projekter, og som er interesseret i at kende mere til skønsforretningen og processen bag.

Kurset indeholder bl.a.:

- Hvordan afgøres tvister i byggebranchen?
- Hvorfor syn og skøn?
- Mangler, herunder alm. teknisk fælleseje og ansvar
- Hvem kan begære syn og skøn?
- Skønsforretningen
- Erklæringens indhold
- Afhjæmning af skønsmanden
- Opsamling/checkliste.

20. august 2025 kl. 9-15 i Nyborg.

Gratis for medlemmer

(2.500 kr. for ikke-medlemmer).

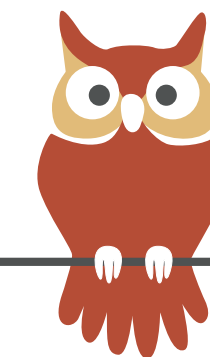
Læs mere om kurset og gå til tilmelding 

≡ OVERENSKOMST BYGGERI

Kurset vil give deltagerne større indsigt i overenskomsten. Efter kurset kan du matche en tillidsrepræsentants kendskab til overenskomsterne. Du kan vejlede virksomheden om forhold for timelønnede og ansatte på funktionærlignende vilkår. Efter kurset kan du også navigere uden om de typiske fodfejl og spare virksomheden for unødige omkostninger.

Kurset er målrettet Formand, HR-medarbejder, bogholder og andre ledende medarbejdere, der på arbejdsgiverens vegne varetager dennes interesser.

Fortsættes...



Kurset indeholder bl.a.:

- Arbejdsmarkedets opbygning og arbejdsmarkedets regulering
- Ledelsesretten
- Medarbejdernes repræsentanter
- Ansættelse og ophør af ansættelsen (advarsler, opsigelse og bortvisning)
- Løn og pension
- Kollektive lønforhandlinger
- Sygdom, Barn syg, hospitalsindlæggelse, barsel og adoption
- Ferie og feriefridage

21. oktober 2025 kl. 9-15 i Nyborg.

Gratis for medlemmer

(2.500 kr. for ikke-medlemmer).

Læs mere om kurset og gå til tilmelding 



"Det handler om at bruge sig selv klogt"

Som en del af kursuspakken udbyder Danske Murermestre gratis kurser for medlemmerne i ledelse og udvikling. Vi har talt med den kursusansvarlige, Søren Leth Nielsen, om, hvad gevinsten er for den enkelte leder og virksomheden som helhed.

Søren Leth Nielsen, du laver kurser om ledelse og strategi og personlig udvikling designet til medlemmerne af Danske Murermestre. Hvorfor skal en murermester bruge tid på den slags, når der er travlt med den daglige drift?

"Mange murermestre knokler jo virkelig fra morgen til aften. Men det er ikke nok bare at være dygtig og arbejdsom. Du har også brug for at kunne samarbejde med andre, ikke mindst dine medarbejdere. Og for at kunne det, skal du kende dig selv: Hvad er dine styrker og svagheder? Bruger du din tid rigtigt? Hvordan får du mest ud af dit team?"

Det handler i bund og grund om at bruge sig selv klogt. Om at sikre at man ikke brænder ud. For hvis du bare knokler løs uden at have overblik og retning, så holder du ikke i længden.

Når man så har styr på sig selv, kommer næste skridt: Hvordan får du dine medarbejdere til at spille hinanden gode? Det kræver, at man forstår, hvem man har med at gøre. Der er unge og gamle, danskere og udlændinge. Hvis man ikke

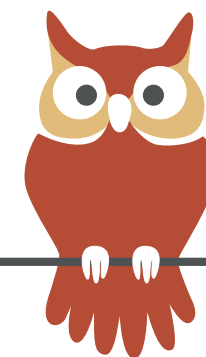
fortsættes...



→ Se alle Danske Murermestres kurser



KURSER & UDDANNELSE



ved, hvordan man skal håndtere det mix, kan det koste dyrt. Dårlig kommunikation, misforståelser, lav effektivitet.

Og endelig er der det strategiske: Hvordan sikrer du, at din virksomhed også eksisterer om et år eller tre? Det kræver, at du tager nogle beslutninger og har en retning. For det er ikke nok bare at køre derudad. Du skal også sikre dig, at du kører det rigtige sted hen. Og her er det nødvendigt at få løftet blikket lidt fra hverdag og drift."

Er dine kurser målrettet 'murermestre i skjorter', dem som sidder meget bag skrivebord i de større firmaer? Eller kan murermestre i små og mindre firmaer få lige så meget ud af dem?

"Kurserne er målrettet alle murermestre, også dem med fingrene i mørtlen. Min tilgang er, at det ikke må blive for akademisk. Hvis indholdet ikke kan omsættes til praksis, mister det sin værdi.

Derfor er undervisningen ekstremt praktisk og jordnær. Det handler om helt konkrete værktøjer til hverdagen: Hvordan motiverer du dig selv, når tingene er svære? Hvordan får du talt med dine lærlinge eller taget hånd om din trofaste svend, der er ved at slide sig op?

Særligt de mindre mestre er pressede og ofte uden at være helt bevidste om, hvor sårbare de er, hvis en nøglemedarbejder bliver syg eller siger op. Vi prøver at gøre dem opmærksomme på, hvor vigtigt det er at tage hånd om deres medarbejdere og få hverdagen til at hænge sammen – både fagligt og menneskeligt.

På kurserne arbejder deltagerne med deres egen virkelighed. De tager værktøjerne med hjem og bruger dem i praksis, hvad enten de har tre ansatte eller tredive. Og vi følger op, så det ikke bare bliver én god dag med undervisning, men en forandring, der faktisk får lov at leve."

Skal man have nogle særlige forudsætninger eller kompetencer for at få noget ud af dine kurser? Skal man fx være godt trænet skriftligt eller andet?

"Nej! Man behøver hverken være akademiker eller være stærk i skriftligt arbejde for at få udbytte af kurserne. Min tilgang er altid så praktisk og pragmatisk som muligt. Det handler om at give deltagerne konkrete værktøjer, de kan bruge med det samme – i hverdagen, på byggepladsen, i dialogen med medarbejderne.



Kurserne er ikke kun for murermestre. De henvender sig også til formænd og andre i en lederrolle.



Det er vigtigt at sige, at kurserne er ikke kun for murermestre. De henvender sig også til formænd og andre i en lederrolle eller dem, som virksomheden gerne vil udvikle. Forløbene ruste dem til at tage større ansvar og skabe bedre trivsel og resultater i praksis.

Kun på det sidste kursus, der handler om strategi og målsætninger, kræver det, at man har noget overordnet ansvar, fx som ejer eller leder af virksomheden. Her arbejder deltagerne med at sætte en retning for virksomheden på længere sigt.

Men ellers er det en åben dør for alle med ledelsesansvar i hverdagen – store som små."

Se her!

FEM KURSER

Danske Murermestre udbyder fem kurser med fokus på ledelse, udvikling og strategi.

Kursuspakken sammensat sådan, at man kan tage den samlet, eller man kan plukke i modulerne og tage dem enkeltvis.

De er gratis for medlemmerne og ligger alle i efteråret 2025.

DE FEM KURSER ER:

- **Personligt lederskab** – skab struktur og trivsel
- **Teamledelse** – skab sammenhold og resultater
- **Generationsledelse** – bliv klar til at lede på tværs af aldre
- **Opsamling på generations- og teamledelse** – fra læring til handling
- **Strategisk fundament** – planlæg fremtiden for din virksomhed

→ **Find og læs mere om de fem kurser her**

9.000 kr. til arbejds- miljørepræsentant

Skal virksomheden selv betale det nye vederlag på 9.000 kr. direkte til arbejdsmiljørepræsentanten? Det korte svar er nej, eftersom virksomheder allerede betaler til relevante fonde.

Under OK25 aftalte parterne på mange overenskomster, at organiserede arbejdsmiljørepræsentanter, som er medlemmer af overenskomstbærende forbund, har ret til et årligt vederlag på 9.000 kr.

Vederlaget er ikke pensions- eller feriepengeberettiget og indgår ikke i beregningen af andre overenskomstmæssige betalinger.

Finansiering og udbetaling

Vederlaget til arbejdsmiljørepræsentanter finansieres via overenskomstens uddannelsesfond, fx byggeriets Arbejdsmiljø- og Samarbejdsfonden.

Virksomhederne indbetaler allerede til disse fonde, og betalingen sker derfra gennem CO-industri og medlemsforbundene. Det betyder, at virksomhederne IKKE skal udbetale beløbet direkte til arbejdsmiljørepræsentanterne.

Hvis hvervet som arbejdsmiljørepræsentant bortfalder, bortfalder vederlaget også.

Hvis arbejdsmiljørepræsentanten fratræder sit hverv i løbet af året, reduceres beløbet forholds-mæssigt.

På byggeriets overenskomster vil vederlaget for 2025 blive udbetalt forholds-mæssigt i 1. kvartal 2026.

Tilmelding og attestering

Arbejdsmiljørepræsentanten skal tilmelde sig gennem sit forbund for at modtage vederlaget, og virksomheden skal attestere oplysningerne.

→ **Læs mere om arbejdsmiljørepræsentanter her** (for medlemmer) 

Hjælp, råd, vejledning

Vi har gjort det nemt for dig som medlem at finde den person, der kan hjælpe med den udfor-dring eller besvare det spørgs-mål, du måtte have. Med en komplet oversigt over navne og

kontaktoplysninger på hele viften af relevante fagpersoner i DI Byggeri. Herunder et lille udpluk.

Se den komplette oversigt over kontaktpersoner her 



Kasper Toudahl

Uddannelsesudvalg, tekniske udvalg, kommunikation
Tlf. 7216 0116, Mail: kto@di.dk



Benny Lillelund

Bygningsreglement, KS, byggeteknik
Tlf. 5213 2384, Mail: beli@di.dk



Susanne Bak Lerke

Udbudsregler, AB18, konkurrenceregler
Tlf. 3377 4841, Mail: subl@di.dk



Emil Daugaard

Uddannelse, lærlinge, AMU-kurser mm.
Tlf. 3377 4640, Mail: emda@di.dk



Hotline til juridisk rådgivning (personlig betjening)

→ Personalejuridisk hotline: **3377 3850**

→ Erhvervsjuridisk hotline: **3377 3760**

KORT & GODT



STOPPER EFTER 10 ÅR

Vores venner i Danske Tegl skal have ny frontperson. Efter 10 år på posten søger direktør Gitte K. Nielsen nye udfordringer i forbindelse med, at Danske Tegl d. 1. august bliver en del af DI Byggeri.

Vi var med til (fortjent) at fejre hende ved en velbesøgt afskedsreception i DI-huset.

Ny foreningsansvarlig bliver fra august Lotte Kau Andersen, som kommer til fra HOFOR.

→ **Læs mere om afsked og fusion**

OPDATERET LØNOVERSIGT

I maj blev lønoversigten for byggeriets overenskomster opdateret med særlige ændringer. I den nye version er der nye satser for mentortillæg, uddannelsestillæg samt AES-bidrag.

→ **Find og download seneste lønoversigt fra maj 2025 (kun medlemmer)**



MURERSKJORTER TIL GF2-LÆRLINGE

Det Faglige Fællesudvalg har i samarbejde med bl.a. erhvervsskolerne sørget for, at alle GF2-lærlinge har fået udleveret murerskjorter.

Murerskjorten er ikke bare et ekstra stykke arbejdstøj. Den er et stærkt symbol på både håndværket og fællesskabet i branchen. Som kan styrke nyopstartede murerlærlinges tilhørsforhold til faget og motivere dem til at gennemføre uddannelsen.

→ **Læs mere og se fotos (Byggeriets Uddannelser)**



VEJLEDNING MILJØMARKEDSFØRING

Bruger I miljøudsagn i markedsføringen? Fx om bæredygtighed, CO2-reduktion eller 'grønt' håndværk? Så skal I huske at overholde reglerne i markedsføringsloven.

Ellers risikerer I såkaldt "greenwashing", som kan medføre bøder. DI Byggeri har udarbejdet en vejledning, der har fokus miljømarkedsføring i bygge- og anlægsbranchen.

→ **Læs mere og find vejledningen her**

GODE LÆREPLADSFORLØB

Det kræver en indsats at skabe gode rammer for unge, der for første gang kommer i fuldtidsarbejde og skal prøve kræfter med håndværk i den virkelige verden.

Med få greb kan du skabe gode forløb for dine lærlinge. Få bygge- og anlægsbranchens egne anbefalinger til gode lærepladsforløb - med korte videoer og tjeklister.

→ **Du finder råd og anbefalinger her**

FIND OGSÅ DANSKE MURERMESTRE PÅ SOME



**Danske
Murer-
mestre**



Murernyt

Danske Murermestre

H. C. Andersens Boulevard 18

1553 København V.

Telefon: 3377 3377

danskemurermestre@di.dk

Find os på ←

danskemurermestre.dk

Facebook

LinkedIn

Instagram

Næste nummer ←

September 2025

Har du forslag til indhold – byggesager, billeder, informationer eller temaer, så kontakt

Jonas Mandix Aagaard på
jonas@mandixmedia.dk eller

tlf. 3024 0270.