

**Murerske, mørtel
og nysgerrige unge:
Danske Murermestre
på Folkemødet**
Side 3-4

Et nordjysk koryfæ
takker af
Side 5-6

Side 9-byggeriet:
Vagthus Amagerport
Side 9-10

Formanden har ordet

Indrømmet, det er efterhånden ikke så tit, jeg har mulighed for at iføre mig murer skjorte og arbejdsbukser. Men det havde jeg på Folkemødet på Bornholm i forrige uge. Sammen med repræsentanter for vores bestyrelse, DI Byggeri og vores regionsudvalg på Bornholm gik jeg til hånd i Danske Murermestres meget vellykkede stand 'Prøv at være murer'.

Det var en fornøjelse at være med til. For andet år i træk lykkedes vi – med unge talentfulde murerlærlinge som trækplaster – med at skabe positiv opmærksomhed omkring vores fag og branche på Folkemødet.



Vi har brug for at komme ud og vise os frem og få især de unge i tale. Og det er lige præcis, hvad vi gjorde på Bornholm.

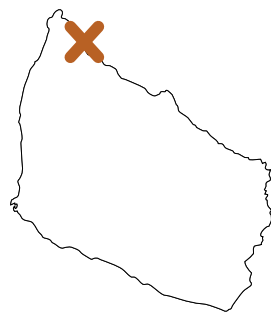
Jeg vil gerne ønske alle vores medlemmer og samarbejdspartnere en rigtig god sommer – forhåbentlig med plads til lidt velfortjent ferie. Personligt ser jeg frem til at et par uger, hvor batterierne kan blive ladet op frem mod et, som altid, interessant og nok også lidt hektisk efterår.

Et efterår hvor et par af højdepunkterne er vores årlige regionsmøde i starten af september, denne gang i København med et spændende og alsidigt program for dagen. Samt WorldSkills i Shanghai hvor vi sender en lille delegation afsted for at støtte op og forhåbentlig danne relationer og suge inspiration i en verdensdel med anderledes murertraditioner – og sikkert også andre teknologier.

Peter Andersen

INDHOLD

| | |
|-----------------------------------|-------|
| Forside..... | 1 |
| Formandens ord + Indhold | 2 |
| Folkemøde 2026 | 3-4 |
| Et koryfæ takker af..... | 5-6 |
| Skills: DM + VM-optakt..... | 7-8 |
| Side 9-byggeriet | 9-10 |
| Dyr digital indberetning? | 11 |
| StoNordic | 12-13 |
| Medlemsfordele..... | 13 |
| Støv på byggepladsen | 14 |
| Byg Garanti | 15 |
| Nyt regeringsgrundlag | 16 |
| Kurser & uddannelse..... | 17 |
| Visma LogBuy + Kontakt | 18 |
| Kort & Godt | 19 |
| Bagside..... | 20 |



Murerske, mørtel og nysgerrige unge: Danske Murermestre på Folkemødet

På Bornholm kunne unge og andre besøgende prøve kræfter med murerfaget. Og interessen var stor fra første spand mørtel var blandet op.

Der var godt gang i murerskeerne på ByggePladsen på Folkemødet, hvor Danske Murermestre inviterede besøgende til at prøve kræfter med murerfaget.

Med aktiviteten Prøv at være murer lykkedes det at tiltrække en pæn strøm af nysgerrige unge, som fik mulighed for at lægge sten, arbejde med mørtel og opleve, hvor hurtigt man faktisk kan skabe noget med sine egne hænder.

Og det var netop pointen med vores engagement på Folkemødet.

For selv om mange af de unge aldrig tidligere havde stået med en murerske, gik der sjældent mange minutter, før de havde lagt deres allerførste sten på en pæn række. Og en del af de unge gav udtryk for, at det var både sjovt og tilfredsstillende at skabe noget på den måde.



Vores hold på Bornholm samlet i ens kampdragt. Bagerst ses tre hovedpersoner: Lærlingene Karoline David fra Einar Kornerup A/S og Kasper Vedby Andersen fra OPN Entreprise A/S, som var formidable repræsentanter for vores fag. Sammen med koordinator Erik Fog Larsen fra Byggeriets Uddannelser.

Faget skal opleves, ikke kun forklares

Danske Murermestre deltog på Folkemødet for at gøre murerfaget mere synligt over for især de unge besøgende.

Nogle opdagede måske for første gang, at håndværk er mere og andet end fysisk arbejde. At det også handler om præcision, faglig stolthed, kreativitet og glæden ved at skabe noget, som kan stå i mange, mange år.



Med Østersøen som bagtæppe og i høj sol var der godt gang i murerspandene.

Fortsættes...



Medlemmer af vores bestyrelse tog på skift vagt som arbejdsmænd – her bl.a. Rasmus Mortensen i højt humør.

Derfor er det heller ikke tilfældigt, at de besøgende selv fik lov til at prøve. For forskellen mellem at høre om et fag og selv stå med materialerne mellem hænderne er enorm.

Bestyrelsen skiftede mødelokalet ud med murerbaljen

En del af Danske Murermestres bestyrelse var også på plads på Bornholm. Men i stedet for kun at følge aktiviteterne fra sidelinjen havde bestyrelsesmedlemmerne bogstaveligt talt trukket i arbejdstøjet.

De fungerede som arbejdsmænd på pladsen, sørgede for frisk mørtel i spandene og hjalp de mange deltagere godt i gang.

Samtidig med at de havde mulighed for at møde både unge, forældre, politikere og andre interesse-

rede i øjenhøjde og tage snakken om murerfaget, uddannelse og branchens fremtid.

En investering i fremtidens murere

For Danske Murermestre handler Folkemødet om meget mere end tre hyggelige dage på Bornholm. Det handler om at vise faget frem for danskerne og næste generation.

Byggebranchen får brug for dygtige faglærte i de kommende år, og derfor er det vigtigt, at flere unge får øjnene op for de muligheder, der ligger i en erhvervsuddannelse.

Hvis nogle af de unge, der på Folkemødet prøvede kræfter med at lægge sten, går hjem med lyst til at lære mere om murerfaget, så var formålet opfyldt.



Assisteret af dygtige lærlinge fik mange børn og unge lagt deres første skifte sten. Tilbage-meldingen var typisk at det var sjovt.

Herunder:

Prøv at være murer' appellerede bredt, også til det man kan kalde blå skjorter. Fra venstre: Rasmus Brandt Lassen (branchedirektør, DI Byggeri), Frederik Tolstrup (borgmester på Bornholm) samt Søren Kryhlmænd (viceadm. direktør, DI)





Et nordjysk koryfæ takker af

Formandsposter, bestyrelsesposter, udvalgsposter og alle mulige andre poster. Du skal lede længe efter et menneske i vores branche, der som Henning Østergaard Jørgensen har befundet sig i midten af det hele. Og som i den grad har taget ansvar. Nu har han besluttet at trække sig tilbage.

Der er ikke gået mange minutter af interviewet, før Murernyts reporter begynder at miste overblikket. Henning Østergaard er blevet bedt om at ridse sit CV og engagement i murerbranchen gennem årene op – og det er mildest talt overvældende.

Formand her og formand der, engageret lokalt og nationalt, dybt involveret i uddannelse og Skills, syns- og skønsmand indimellem ud over at drive egen forretning. Og så i øvrigt skove-

jer på egen grund med alt hvad det kræver af vedligehold. Det gælder om at holde tungen lige i munden.

Danske Murermestre tog en snak med Henning Østergaard – formand for vores forening fra 2010-2018 – om fortid og fremtid og branchens muligheder og udfordringer.

Henning Østergaard, er det nu pension og farvel og tak på alle fronter og poster og udvalg?



- Jeg prøver at afvikle alt det, jeg har haft fat i. Jeg er blevet 76 år, så jeg synes, tiden er moden. Det skal jo ikke ende der, hvor jeg må have rollatoren med til møder, så timingen føles rigtig. Ingen er uundværlige, og nu handler det om at få overdraget på en god måde.

Du har haft en lang række roller i og omkring murerbranchen – hvad har drevet dig, og hvordan har du haft tid til at engagere dig så massivt gennem årene?

- Det kræver, at dit bagland er i orden, og at du har nogle gode medarbejdere. Min kone har også bakket mig op hele vejen og taget et stort slæb i virksomheden, hvor det var

muligt. For eksempel dengang der var en stor sag om præimprægnerede mursten, hvor jeg var ude omkring 200 gange som syns- og skønsmand og kørte 50-60.000 km. om året.

- Men det har jo også været spændende, skal man huske på. Så drivkraften har ikke været sur pligt men ønsket om at gøre en forskel, så eksempelvis medlemmerne af Danske Murermestre følte, at de blev bakket op.

Når du ser tilbage, kan du så fremhæve et par ting, du er særlig glad eller tilfreds med at have bidraget til – både i Danske Murermestre og i dine andre ledende roller?

- Uddannelse har altid ligget mig nært og har fyldt for mig i mit arbejde i både Det Faglige Fællesudvalg og i Danske Murermestre. Det er jo grundlaget for vores murermestre, at vi får uddannet nogle af vores unge mennesker, helst så fagligt dygtige som overhovedet muligt. Og det bliver mere og mere vigtigt, jo færre der vælger at gå murervejen, og pilen har kun peget én vej i rigtig mange år: nedad. Unge og uddannelse er nok mit hjertebarn, hvis man kan tale om sådan et.

Nyt fra regionerne

Nordjylland

Hvad skal vi som branche gøre anderledes, hvis vi vil tiltrække og fastholde flere unge i murerfaget?

- Den er svær, hvis bare jeg havde de vise sten. Jeg tror ærlig talt ikke meget på EPX'en [ny uddannelse som kombinerer boglighed med praksis, red.], fordi mange af dem, vi skal have fat i, ikke vil sidde på en stol men vil ud og have materialerne mellem hænderne. Til gengæld har jeg stor fidus til mesterlære og i øvrigt også den nye ordning med junior-mesterlære, hvor de unge kan smage faget og prøve det af.. Og hvor virksomheden kan få øje på de unges evner og muligheder. Jeg er sikker på, at murermester vil være mere tilbøjelig til at tilbyde en læreplads til et ungt menneske, der har gået og hjulpet til et par dage om ugen.

Det er ikke kun de unge, som kan være svære at mobilisere til murerfaget – i dag er det også svært at få virksomheder til at organisere sig. Hvorfor er det svært, og hvorfor er det stadig vigtigt at være en del af et fællesskab som Danske Murermestre?

- Det er vigtigt, fordi du som murermester skal føle, at din ryg er dækket af i din arbejdsgiverorganisation, og at du kan få den støtte, du har brug for hen ad

vejen. En mere konkret fordel i Danske Murermestre er, at svendegebyret betales for medlemmer.

- Jeg kan godt have bange anelser om, at overgangen til DI kommer til at koste Danske Murermestre dyrt. Altså vi bløder jo medlemmer. DI er dårligt gearet til at imødekomme de små virksomheder, og Danske Murermestre har tidligere især bygget på de små. Tidligere kunne murermester få fat i en murerkonsulent i Dansk Byggeri, som forstod hans problem. I dag får murermester – lidt firkantet sagt – fat i en jurist i DI, og det tror jeg ikke er godt for vores forening.

Hvad bliver de vigtigste opgaver i de kommende år for Danske Murermestre hvis vi også fremover skal være relevante og attraktive for murer-virksomhederne?

- Igen så ville jeg kigge på de små og mindre virksomheder. Den lille murermester på Lars Tyndskids mark er bedøvende ligeglad med højtravende nyheder fra DI. Jo mere Danske Murermestre kan komme i øjenhøjde med den lille murermester og hans hverdagsproblemer, jo mere attraktive bliver vi. DI er måske langsomt ved at blive bedre, men der er eddermame lang vej igen.



Henning Østergaard har bl.a. været formand for Danske Murermestre (den gang Murersektionen) fra 2010-2018 og formand for

Det Faglige Fællesudvalg fra 2010-2026. Og så har han altid været dybt engageret i uddannelse og Skills, som her ved et tidligere DM.

- Dette lidt større fokus på de små og mindre kunne også afspejles i sammensætningen af bestyrelsen. Så de små virksomheder får en større stemme her.

Nu har du besluttet at træde et skridt tilbage. Hvad ser du mest frem til, og hvad kommer du til at savne?

- Jeg kommer til at savne alle de dejlige mennesker, jeg har siddet i udvalg og bestyrelser sammen med. Og det at være med til at forme fremtiden for de

unge i vores fag og rammerne for vores virksomheder.

- Min familie har måske savnet, at jeg var lidt mere nærværende, og det må jeg forsøge at råde bod på nu med rejser og måske lidt forkælelse af konen. Og så har jeg 12 tønder land, hvor jeg tilbage i 1980 plantede skov, og der elsker jeg at gå og nusse og fælde lidt til brænde og se på dyrene. Det bliver der mere tid til nu, så jeg er fortrøstningsfuld.

DM I SKILLS 2026



Fantastisk PR for vores fag

Solen strålede om kap med vores murere og flisemurere ved DM i Skills i Hjørring i slutningen af april. Skills-universet og de dygtige unge fagatleter er den bedst tænkelige reklame for murerfaget

Det er allerede ved at være et godt stykke tid siden, at vi fejrede det gode håndværk til DM i Skills i Hjørring. Men vi vil ikke snyde jer for et lille udpluk af vores fine billeder fra et utrolig vellykket danmarksmesterskab i det nordjyske.

Højt niveau

Det var næsten umuligt ikke at være i godt humør som besøgende på eventet. Ikke kun fordi

foråret nærmest eksploderede i de dage, men også når man tog de murerfaglige briller og PR-brillerne på.

Vi så i Hjørring et hold af velkvalificerede og veltrænede unge murere og flisemurere, som alle og en var afsindig gode ambassadører for vores fag. Man skal huske på, at langt hovedparten af de tusindvis af besøgende ved et Skills-DM er

unge mennesker, især skoleelever fra hele regionens opland. Og alle disse unge mennesker blev gennem Skills-ambassadørerne præsenteret for murerfaget på den bedst tænkelige måde.

Det har med sikkerhed inspireret nogle af de unge til at kigge vores vej, når de engang skal vælge retning for deres uddannelse og jobliv.



Den senere DM-vinder, Tobias Hedegaard Nielsen, med sikker hånd.



Fuld koncentration – det handler om millimeter.



Dygtige Julie Lykke Nielsen i gang med årets teknisk krævende opgave. Hun har tidligere vundet flere konkurrencer og blev nr. 2 i Hjørring.



Et af de flotte værker, som – skal man huske – er opført under stort tidspres.



En nuværende og en tidligere landstræner for murerne. Søren Kristensen Bach (tv.) og Finn Pedersen.



Bestyrelsen var på plads i Hjørring og fik bl.a. særrundvisning af Skills-tovholder Erik Fog Larsen.

Fortsættes...



DM-vindere + VM-duo

Næppe var vinderne af DM i Skills 2026 kåret, før blikket rettede sig mod Shanghai og WorldSkills til september. Hertil er en duo udtaget, som kan se ind i en travl sommer med forberedelser til det ultimative mesterskab.

Der var mange flotte værker og virkelig gode præstationer ved DM i Skills i Hjørring. Men da dommerne kom på banen med deres målestokke, skilte to sig alligevel ud med en vis margin.

DM-vinderen hos murerne blev Tobias Hedegaard Nielsen, Herningsholm Erhvervsskole & Gymnasier, Murermester Ole Ibsen Balling.

Hos flisemurerne vandt Tjalfe Kaster Mortensen, Nordvestsjælland Erhvervs- og Gymnasieuddannelser, RV Murerentreprise ApS.

Tillykke til de to unge, deres skoler og virksomheder (som begge i øvrigt er medlemmer af Danske Murermestre)!



Fortjent DM-vinder hos flisemurerne, Tjalfe Kaster Mortensen.



Tobias Hedegaard Nielsen foran et af sine vinderværker.

Læs mere om WorldSkills 2026 i Shanghai



Tjalfe Kaster Mortensen virkede til at være helt i sin egen boble i Hjørring trods virvaret omkring. Det er guld værd i den sammenhæng.



Frej Løntoft Egholm leverede et flot stykke arbejde til DM i Hjørring. Nu handler det om at gøre ham helt klar til den store scene i Kina.

DUO KLAR TIL VM

At blive danmarksmester er ikke ensbetydende med at skulle til EM og VM. Det kræver, at efterfølgende udtagelseskonkurrencer vindes, og at det unge talent er klar på at dedikere sin tid til Skills.

På den præmis står det klart, at Tjalfe Kaster Mortensen får følgeskab af Frej Løntoft Egholm til september måneds WorldSkills i Shanghai. Frej Løntoft Egholm er fra Aarhus Tech, Murermester Martin Søby ApS og får i Kina debut ved et stort internationalt mesterskab.

For Tjalfe Kaster Mortensens vedkommende er der tale om en slags 2. halvleg, eftersom han også repræsenterede Danmark ved sidste års EuroSkills i Herning, hvor det blev til en flot 4. plads.



EFTER
Vagthuset er ikke nogen stor bygning – men den oser af historie og charme.



FØR
Fronten som den så ud efter rensning ved sandblæsning.

Smukt ornamenteret indgangsparti. Den slags bygninger må vi bevare for enhver pris.

BYGGESAGEN

Amagerports vagthuset er opført i 1720'erne ved byporten til København. Huset har ud over vagthuset tjent som portnerbolig samt opholdsrum for voldens gartnere. I 1930'erne blev vagthuset ret spektakulært sat på skinner og trukket 14 meter mod

nordøst i forbindelse med Torvegades udvidelse.

Nu er vagthusetets facader så blevet restaureret efter alle kunstens regler. Bl.a. er husets oprindelige farve blevet genskabt efter grundige analyser.

I overskrifter er facaden til en start skrælet ren med sandblæsning. Herefter er der blevet skiftet sten efter behov, repareret fuger og pudset kvadre – inden facaden er filtset og kalket med Kkh 35/65/500 0-1 og 0-4 kalkmørtel.



Fortsættes...

FAKTA OM BYGGERIET

Bygherre: Københavns
Kommune
Arkitekt: Felding Arkitekter
MAA
Hovedentreprenør og Mure-
rentreprise: OPN A/S

Læs mere **OPN A/S**



FØR
Udsnit af gavlen
nedenfor før
arbejdet gik i gang



EFTER
Lille indmuret tavle
– bygget for 300 år
siden og flyttet 14
meter for knap 100
år siden.



EFTER
Efter analyser af
de gamle pudslag
fandt man frem til
og genskabte den
oprindelige farve.



FØR
Igen: Forvandlingen
er slående.



Personalejuridisk hotline

Har du spørgsmål til reglerne om digital indberetning, er du velkommen til at kontakte DI Byggeris personalejuridiske hotline på **tlf. 3377 3850**



Digital indberetning kan blive en dyr fornøjelse

Digital indberetning af arbejdstimer er frem for alt smart – men det kan ende med en stor regning for virksomheden, hvis der ikke er styr på reglerne.

Hovedparten af vores medlemsvirksomheder bruger systemer til digital indberetning af medarbejdernes arbejdstimer.

Det er der mange gode grunde til, ikke mindst at det for alle parter er nemmere og mere overskueligt end fysiske timesedler, der skal overleveres, indtastes og gemmes i mapper. Og de fleste steder fungerer den digitale indberetning da også helt efter bogen og uden større problemer. Men samtidig ser vi et stigende antal sager, hvor digital indberetning skaber uenighed og fører til konflikt med inddragelse af 3F.

Forskellige årsager

Uenigheden kan handle om flere ting. Vi ser blandt andet eksempler på, at medarbejdere ikke vil foretage indberetningen på eget udstyr (telefon, tablet, computer), og hvor virksomheden ikke har stillet andet udstyr til rådighed.

Uenigheden kan også handle om mangler ved systemet til indberetning, fx at medarbejderen ikke har kunnet indtaste alle løndele i systemet. Eller at der ikke er blevet sendt en kvittering til medarbejderen for det indtastede. Eller noget helt fjerde.

Find og læs alle 10 regler i overenskomsten under afsnit 3

I sidste ende bunder uenighederne typisk i, hvorvidt virksomheden har fulgt reglerne for digital indberetning, det såkaldte 'protokollat 8'.

Kan blive dyrt

Vores opfordring til medlemmerne er, at de nøje læser og følger de beskrevne regler i protokollatet.

Der er endnu ikke faldet afgørelser i voldgiftssager, men det kan gå hen og blive dyrt – rigtig dyrt – for virksomheden, hvis ikke reglerne er blevet fulgt.

Protokollat 8

Regelsættet i protokollat 8 består af 10 punkter, blandt andet disse tre:

3. Den digitale indberetning skal give mulighed for at indberette alle løndele og godtgørelser, herunder men ikke begrænset til overtid, genetillæg, oplysninger om arbejdsart ved fritekstfelter og afkrydsningsfelter.

4. Virksomheden stiller det nødvendige udstyr til rådighed for den digitale indberetning for medarbejderne. Den enkelte medarbejder har ikke ret til personligt udstyr.

5. Hvis der anvendes digital indberetning skal medarbejderen have en kvittering, som dokumenterer det af medarbejderen indberettede. Kvitteringen sendes til e-Boks eller den af medarbejderen sidst anmeldte e-mailadresse.



Facaden er vores første og vigtigste møde med bygningen

Facaden er afgørende for vores første indtryk af en bygning og spiller en central rolle for både arkitektur, identitet og værdi. Med StoNordic har Sto Danmark udviklet et armeret pudssystem, der giver arkitekter og entreprenører mulighed for at forny bygningers udtryk med en moderne, holdbar og tidssvarende facade uden at gå på kompromis med den eksisterende arkitektur.

Det armerede pudssystem fra Sto Danmark kan anvendes på faste mineralske underlag som tegl, beton, letbeton og lecablokke. Det gør det muligt at skabe en stærk og ensartet facade i projekter, hvor der ikke er behov for efterisolering.

Systemet opbygges med grundpuds og armeringsvæv, som efterfølgende afsluttes med en valgfri slutpuds. Resultatet er en homogen og fugefri facade med stor designfrihed.

Den pudsede overflade skaber et



Systemet opbygges med grundpuds og armeringsvæv, som afsluttes med en valgfri slutpuds. Resultatet er en homogen og fugefri facade med stor designfrihed

” **Armeringslaget i StoNordic bidrager til at fordele spændinger i overfladen og reducerer risikoen for smårevner, som ofte opstår i traditionelle pudsede facader.** ”

roligt og sammenhængende udtryk, der giver bygningen et eksklusivt og rent udseende. Samtidig gør det stigende fokus på renovering og transformation det muligt at skabe et ensartet facadeudtryk uden omfattende ændringer af den bagvedliggende konstruktion.

– Nogle gange oplever vi en ældre bygningsmasse, hvor konstruktionen i sig selv

er god, men hvor byggeriet æstetisk ikke har fulgt med tiden, eller hvor facaden tydeligt bærer præg af mange års slid. Her giver StoNordic mulighed for at skabe en helt ny facade med et relativt simpelt indgreb. Samtidig kan systemet kombineres med forskellige slutpudser, strukturer og farver, hvilket giver stor fleksibilitet i projekteringen, siger Thomas Krogsgaard, produktchef for Facade og Interiør hos Sto Danmark.

Fortsættes...



Den pudsede overflade skaber et roligt og sammenhængende udtryk, der giver bygningen et eksklusivt og rent udseende.



Et trygt og sikkert valg

Én ting er facadens udtryk og den værdi, det tilfører bygningen. Noget andet er holdbarhed, kvalitet og sikkerhed i udførelsen.

– Armeringslaget i StoNordic bidrager til at fordele spændinger i overfladen og reducerer risikoen for smårevner, som ofte opstår i traditionelle pudsede facader. Samtidig leverer vi dokumentation og rådgivning til alle komponenter i systemet, hvilket giver både entreprenør, bygherre og rådgiver færre grænseflader og større sikkerhed gennem hele projektforsløbet, fortæller Thomas Krogsgaard og afslutter:



– I sidste ende er det os som direkte forhandler og leverandør, der står på mål for vores produkter. Vi har ingen mellemlid, og derfor stiller vi høje krav til både produktkvaliteten og den rådgivning, som vores konsulenter yder. Valget af Sto skal være et trygt og sikkert valg for alle parter i byggeprocessen.

Danske Murer- mestre

MEDLEMSFORDELE



At være medlem af Danske Murermestre er i sig selv et kvalitetsstempel. Der viser, at din virksomhed er organiseret i murerbranchens stærkeste arbejdsgiverforening. Samtidig giver et medlemskab dig og din virksomhed en række konkrete og kontante fordele:

SPAR PENGE

Der er kontante fordele ved at være medlem af Danske Murermestre. Fx betaler vi afgiften ved svendeprøver. Vores medlemmer får vores kurser til stærkt reduceret pris. Og så får du og dine ansatte bl.a. adgang til store rabatter på alt fra rejser til forsikringer.

FAGLIG RYGDÆKNING

Danske Murermestre har din ryg. Med ægte branchekendskab står vi klar til at hjælpe og rådgive, når du har brug for det. Fx når du er indstillet til voldgift. Når akkordaftalen skaber uenighed. Eller når du står med hvilket som helst andet fagligt problem.

MEDINDFLYDELSE

Danske Murermestre sidder med i branchens vigtigste udvalg og forhandlinger. Om overenskomster, priskuranter, uddannelse og arbejdsmiljø. Som medlem får du medindflydelse. Vi hører, hvad du siger og bringer det med til forhandlingsbordet.

KURSER & ARRANGEMENTER

Vi skræddersyr kurser, events og arrangementer til murerbranchen. Vi lytter til medlemmernes ønsker og behov og sammensætter løbende et program målrettet dig og dine ansatte. Som medlem får du det til under halv pris.

NETVÆRK & FÆLLESSKAB

Mærk styrken ved at være en del af Danmarks suverænt stærkeste netværk af forenede murermestre. Mød og del erfaringer med andre i samme båd som dig. Lad dig inspirere af dine murermesterkollegaer. Vi skaber rammerne – I udfylder dem.

→ **Læs mere om dine medlemsfordele og prøv vores prisberegner**



Støv på byggepladsen

DI Arbejdsmiljø og Byggeriets Arbejdsmiljøbus (BAM-BUS) vil i den kommende tid sætte fokus på støv på byggepladsen og på, hvad man kan gøre for at undgå det.

På mange byggepladser er støv en naturlig del af arbejdet. Det opstår ved savning, boring, slibning og nedrivning og er så almindeligt, at det let bliver overset. Netop derfor er det også en af de største og mest undervurderede arbejdsmiljørisici i byggeriet.

Et problem, man ikke altid kan se

Støv er ikke kun det, der ligger på overfladerne. De fineste partikler kan være usynlige og svæve i luften længe efter, arbejdet er afsluttet.

Det er disse små partikler, der er mest problematiske. De trænger dybt ned i lungerne og kan forårsage alvorlige helbredsskader – ofte uden at medarbejderne mærker det. Støv kan dermed blive et "usynligt arbejdsmiljøproblem", som først viser sine konsekvenser mange år senere.

Alvorlige konsekvenser for helbredet

Langvarig udsættelse for støv kan føre til en række alvorlige sygdomme, herunder:

- **KOL (kronisk obstruktiv lungesygdom)**
- **Lungekræft**
- **Stenlunger**
- **Kronisk bronkitis**

I Danmark lever omkring 65.000 mennesker med arbejdsrelateret KOL, og hver dag dør 10 personer af sygdommen.

En særlig udfordring er, at sygdommene ofte udvikler sig over mange år. Når symptomerne viser sig, er medarbejderen typisk ikke længere på arbejdsmarkedet. Det gør det svært at skabe opmærksomhed om årsagen og understreger vigtigheden af forebyggelse her og nu.

Særligt farlige typer støv

Nogle typer støv er ekstra risikable, blandt andet:

- **Kvartsstøv fra beton, mørtel og sten**
- **Træstøv fra savning og slibning**
- **Asbest og gammel mineraluld**

Disse materialer kan være kræftfremkaldende og kræver særlige forholdsregler, herunder kemisk risikovurdering og planlægning af arbejdet.

Forebyggelse virker – hvis den tænkes ind fra start

Den gode nyhed er, at støv kan begrænses effektivt ved systematisk forebyggelse, bl.a. gennem kemisk risikovurdering og tekniske foranstaltninger.

Derfor sætter DI Arbejdsmiljø og BAM-BUS i den kommende tid fokus på støv og på, hvad man kan gøre for at undgå det. Det sker blandt andet ved, at BAM-BUS deltager i regionsudvalgsmøder og fortæller om forebyggelse.



Kontakt

Hvis du har spørgsmål, er du velkommen til at kontakte:

Chefkonsulent
Anders Svendsen
Tlf.: 6114 5010
Mail: asv@di.dk



Byg Garanti: Færre bekymringer, mere tryghed

Læs mere om fordelene ved Byg Garanti

Vores medlemmer kan for et mindre årligt gebyr blive en del af Byg Garanti. Du kan hente markedsføringsmateriale til biler, website med videre på vores hjemmeside.

Der er god grund til, at Byg Garanti er så populært blandt vores medlemmer: For et ret beskedent beløb bliver virksomheden del af en garantiordning med en enormt bred kendskabsgrad og en række fordele for både virksomhed og kunder.

For mange private kunder er Byg Garanti dét der gør, at de vælger jer medlemmer af ordningen frem for 'den billige murer'. Ordningen dækker med op til 150.000 kr. pr. byggesag. Og koster kun 1.000 kr. i årligt gebyr.

Med andre ord giver du din virksomhed en værdifuld konkurrencefordel samt økonomisk tryghed for et relativt lille medlemsgebyr.

Flyer og materialer

På vores hjemmeside finder du links til streamers og logoer, som du kan bruge i markedsføringen af din virksomhed, som medlem af Byg Garanti.

På biler, tøj, tilbudsskrivelser, hjemmeside og hvor du ellers synes. Som et vigtigt signal til private kunder om at der er styr på tingene i jeres virksomhed.

Du finder også vores flyer til print, uddeeling, markedsføring af Byg Garanti (fx til brug i vores regionsudvalg).

→ **Find materialer til markedsføring af Byg Garanti (og af Danske Murermestre)**



I en periode har der kørt en kampagne for Byg Garanti med overskriften "Færre bekymringer – mere tryghed". Billedet er en del af kampagnen.



Se også denne kampagnevideo for Byg Garanti med vores formand og næstformand.



Nyt regeringsgrundlag

Efter månedlange forhandlinger blev der langt om længe dannet ny regering i starten af juni. I regeringsgrundlaget er der en del punkter, som på den ene eller anden måde vedrører byggeriet. Vi har trukket et par af dem ud – om asbest, id-kort og certificeringsordning – med replik fra DI-byggeri og en kort kommentar fra vores næstformand.

Asbest

Regeringen skriver:

"Med henblik på, at flere reelt får mulighed for at kunne udskifte asbesttage, skal det bl.a. gøres lettere for privatpersoner selv at udføre arbejdet, så længe det sker på en sundhedsmæssigt forsvarlig måde. Herunder fjernes afgiften på deponi af asbest for private, og det undersøges, hvordan ordningen med statsgaranterede lån kan udvides til at omfatte udskiftning af asbesttage."

DI Byggeri svarer bl.a.:

"DI Byggeri glæder sig over regeringens asbest-fokus. Regeringens løsningsforslag åbner dog for asbesthåndtering som gør-det-selv-arbejde. Et sådant resultat anser DI Byggeri som stærkt

problematisk. Det er stik imod de gældende regler. Asbest bør håndteres af professionelle, så amatører ikke udsætter sig selv og omgivelserne for asbest. Der er dog indbygget en forudsætning i regeringsgrundlaget, nemlig, at det skal ske "på en sundhedsmæssigt forsvarlig måde."

At fjerne afgift for asbest deponi er en god ide. Det bør ikke kun gælde for private men også for autoriserede virksomheder. Dette kan reducere prisen for professionel håndtering af asbest – og dermed prisen for privatkunder."

Søren Rasmussen, næstformand Danske Murermestre:

"I forhold til asbest så mener jeg, det

Klik her og se alle regeringens udmeldinger vedrørende byggeriet + DI Byggeris svar

er en forkert vej at gå at give private mulighed for selv at håndtere asbest. Det er simpelthen for farligt. Regeringen bør arbejde med økonomiske incitamenter for at understøtte asbestsaneringen."

Id-kort og certificeringsordning

Regeringen skriver:

"Gennemføre de aftalte ordninger for id-kort på større byggepladser og den overenskomstbaserede certificeringsordning for udenlandsk arbejdskraft."

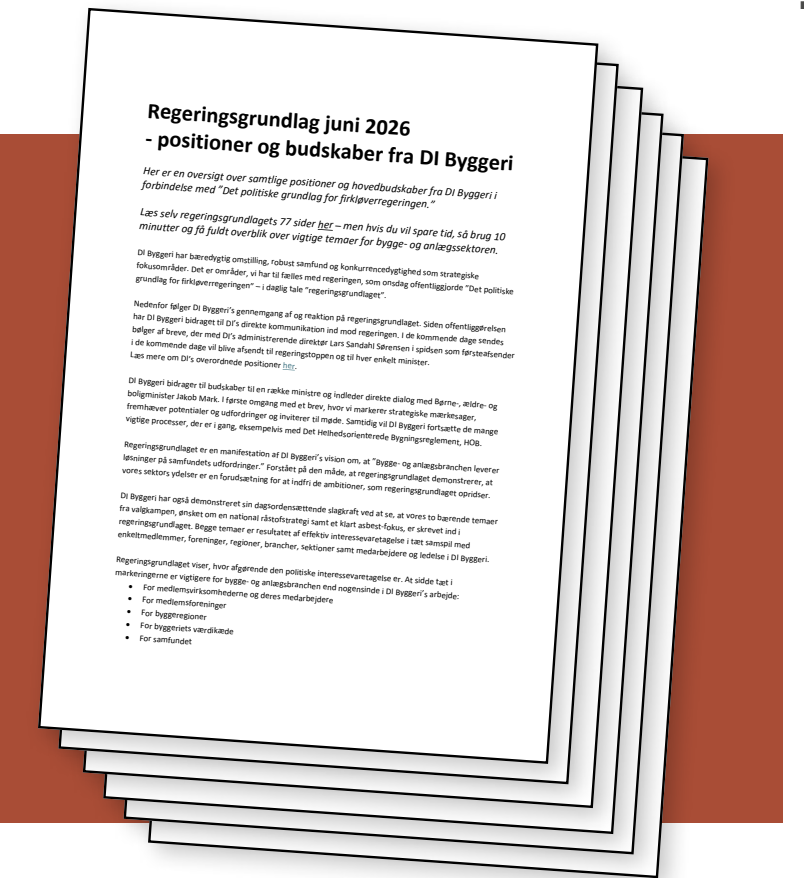
DI Byggeri svarer:

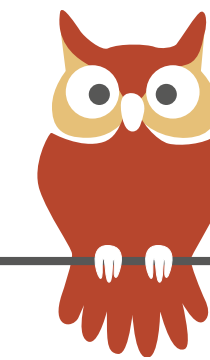
"Det er positivt, at regeringen vil eksekvere på aftalen om certificeringsordningen for udenlandsk arbejdskraft og id-kort. Det er helt afgørende for Bygge- og Anlægsbranchen, og dansk erhvervsliv

generelt, at der er adgang til kvalificeret udenlandsk arbejdskraft, og at udenlandske medarbejdere i Bygge- og Anlægsbranchen ansættes på ordnede vilkår under Den Danske Model. Det er positivt, at der nu er klarhed over, at aftalen og koblingen mellem id-kort og certificeringsordningen for udenlandsk arbejdskraft fastholdes."

Søren Rasmussen, næstformand Danske Murermestre:

"I Danske Murermestre går vi ind for udenlandsk arbejdskraft under ordnede forhold. Det kan id-kort være et redskab til at understøtte. Jeg ser gerne, at det kan kombineres med, at alle kurser og certifikater kan ses via id-kortet."





KURSER & UDDANNELSE

Danske Murermestre udbyder en række kurser, som er designet til aktører i murerbranchen. Både murermester og hans medarbejdere. Kurserne er typisk gratis for medlemmer, og prisen for ikke-medlemmer er særdeles attraktiv.

≡ GENERATIONSLEDELSE – BLIV KLAR TIL AT LEDE PÅ TVÆRS AF ALDRE

Hvordan leder du et team med både unge og erfarne medarbejdere? På dette kursus arbejder vi med cases og eksempler fra jeres egen hverdag. Du lærer at tiltrække, motivere og udvikle medarbejdere fra forskellige generationer.

Målrettet: Mestre, ejere, ledere.

Udbytte:

- Indsigt i generationers forskellige behov og forventninger.
- Praktiske værktøjer til få nye medarbejdere godt i gang, motivere og give feedback.
- En personlig ledelsesplan med udgangspunkt i det generationsmix du har.

16. - 17. september 2026 kl. 9-16 i Nyborg.

Gratis for medlemmer
(3.600 kr. for ikke-medlemmer).

→ **Læs mere om kurset
og gå til tilmelding**

≡ PERSONLIGT LEDERSKAB – SKAB STRUKTUR OG TRIVSEL

På dette kursus tager vi udgangspunkt i din hverdag som leder. Du får indsigt i dine styrker og udviklingsområder og lærer enkle metoder til at skabe struktur og øge din trivsel i en aktiv hverdag. Undervisningen er praktisk og fokuserer på dine aktuelle udfordringer.

Målrettet: Mestre, ejere, ledere.

Udbytte:

- Øget selvindsigt gennem personprofil og dialog.
- Praktiske værktøjer til at skabe struktur og effektivitet.
- En personlig udviklingsplan, der passer til din hverdag.

29. - 30. september 2026 kl. 9-16 i Nyborg.

Gratis for medlemmer
(2.500 kr. for ikke-medlemmer).

→ **Læs mere om kurset
og gå til tilmelding**

≡ STRATEGISK FUNDAMENT – PLANLÆG FREMTIDEN FOR DIN VIRKSOMHED

På dette kursus udvikler du en strategi for din virksomhed med udgangspunkt i din aktuelle situation. Vi arbejder med risikostyring, optimering og fremtidens krav som bæredygtighed og teknologi. Du får en konkret plan, der er klar til implementering.

Målrettet: Mestre, ejere, ledere.

Udbytte:

- Strategiske værktøjer tilpasset din virksomheds behov
- Løsninger til håndtering af risici og optimering
- En færdig strategi, der kan bruges med det samme.

**20. - 21. oktober + 15. - 16. december 2026
i Middelfart.**

Gratis for medlemmer
(2.800 kr. for ikke-medlemmer).

→ **Læs mere om kurset
og gå til tilmelding**



Tjek også disse kurser ud

DI Byggeri udbyder en række kurser og webinarer, som er målrettet bygge og anlæg, din hverdag og dine udfordringer.

Måske et af disse kurser er relevant for netop dig
(klik og læs mere):

→ **DI Byggeris projektleder-uddannelse**
(8. september 2026)

→ **Kort om AB 18 – overblik over hovedindholdet i AB 18**
(6. oktober 2026)

→ **DI Byggeris uddannelse for nye byggeledere**
(31. august 2026)

Husker du at spare penge?

Sommerferien er lige på trapperne, og det er ikke blevet billigere at rejse og flyve og leje ferieboliger. Men måske er der penge at spare på Danske Murermestres rabat- og fordelsportal Visma LogBuy.

Husk at du som medlem af Danske Murermestre får mærkbare rabatter på en lang række varer og services med Visma LogBuy – eksempelvis 10 % på Hotels.com, 10-14 % på Scandic Hotels og op til 10 % hos Norwegian. Det kan alligevel blive til at par tusinde kroner.

Hvis du ikke allerede har oprettet dig i Visma LogBuy, kan du gøre det på et par minutter.

Og så har du nemt og hurtigt adgang til særdeles gode rabatter på en meget lang række varer og services.

Ud over hoteller og rejser får du attraktive rabatter på brændstof til firmabilen, tøj og sportsudstyr, energi, elektronik, forsikring og meget mere.

Oprettelse i Visma LogBuy

Du har tidligere fået en velkomstmil fra Visma LogBuy – søg den frem i din mailboks og følg vejledningen.

Har du brug for hjælp til oprettelse af din profil i Visma LogBuy, eller har du spørgsmål til en konkret rabat eller

deal – så sidder venlige mennesker i Visma LogBuy klar til at hjælpe dig her:

Tlf.: 7020 6556
Mail: support@logbuy.dk

Hjælp, råd, vejledning

Vi har gjort det nemt for dig som medlem at finde den person, der kan hjælpe med den udfordring eller besvare det spørgsmål, du måtte have. Med en komplet oversigt over navne og

kontaktoplysninger på hele viften af relevante fagpersoner i DI Byggeri. Herunder et lille udpluk.

Find den komplette oversigt over kontaktpersoner her



Kasper Toudahl

Uddannelsesudvalg, tekniske udvalg, kommunikation
Tlf. 7216 0116, Mail: kto@di.dk



René Olsen

Bygningsreglement, KS, byggeteknik
Tlf. 5056 6650, Mail: reno@di.dk



Susanne Bak Lerke

Udbudsregler, AB18, konkurrenceregler
Tlf. 3377 4841, Mail: subl@di.dk



Emil Daugaard

Uddannelse, lærlinge, AMU-kurser mm.
Tlf. 3377 4640, Mail: emda@di.dk



Hotline til juridisk rådgivning (personlig betjening)

→ Personalejuridisk hotline: 3377 3850

→ Byggejuridisk hotline: 3377 3760

KORT & GODT

235.000 kr. for en tur på McDonalds

Mandskabsvogne må som bekendt kun bruges til transport til og fra virksomhedens arbejdspladser af materiel, værktøj og materialer, og til transport til og fra arbejdspladserne af personer, der arbejder i ejerens eller brugerens virksomhed.

At det kan blive en dyr fornøjelse at overtræde reglerne, mærkede en virksomhed i Aarhus for nylig. Virksomheden blev dømt til at betale ca. 235.000 kr. i registreringsafgift som følge af, at en mandskabsvogn efter endt arbejdsdag var blevet anvendt til afhentning af aftensmad på McDonalds.

→ [Læs mere om mandskabsvogne og privat kørsel](#)

Lærlingelinjen

På den nye Lærlingelinje kan lærlinge i byggeriet få hjælp, hvis de oplever mistroivsel, en hård tone e.l.

Under uddannelsen bliver trivsel og adfærd en del af grundforløbet. Og i virksomhederne bliver der mere fokus på arbejdsmiljø ved godkendelse af lærepladser samt nye kurser til oplæringsansvarlige.

I langt de fleste murervirksomheder fungerer det heldigvis godt. Men det er vigtigt, at vi som branche bliver ved med at have fokus på, at lærlinge trives og får en god start.

→ [Besøg Lærlingelinjen hos Byggeriets Uddannelser](#)



Styr på håndværkerfradraget?

Flertallet af vores medlemmer arbejder (også) for private. Og private er meget optagede af håndværkerfradrag og kravene til dette.

Derfor er en kort og klar vejledning blevet efterspurgt. Og den er nu klar til dig.

DI Byggeri har lavet en folder, der giver overblik over, hvornår man har ret til håndværkerfradraget, og hvordan man praktisk benytter fradraget.

Du har ovenikøbet mulighed for at påføre folderen jeres virksomhedslogo og kontaktinformationer.

→ [Find folderen her](#)

God erhvervspraktik

Erhvervspraktik er blevet obligatorisk, og det er en gylden mulighed for at vise murerbranchen og din virksomhed frem. Og hvem ved, måske praktikanten er jeres kommende lærling og gode medarbejder.

DI Lærepladsfællesskabet har lavet en vejledning, der hjælper jer til at skabe gode erhvervspraktikforløb. Før, under og efter. Overskuelig og nem at gå til.

→ [Find og download vejledningen](#)



Kom med på holdet!

10 regionale udvalg repræsenterer Danske Murermestre ude i landet. Regionsudvalgene er bærende søjler i Danske Murermestre og nødvendig for vores slagkraft og udbredelse.

Måske har du lyst til at blive del af et stærkt fagligt fællesskab med andre murermestre. Hvor der er højt til loftet og lyst og vilje til at arbejde for murervirksomheders vilkår og betingelser.

Kontakt vores tovholder Kasper Toudahl på kto@di.dk eller tlf. 7216 0116.

→ [Læs mere om vores regioner her](#)

FIND OGSÅ DANSKE MURERMESTRE PÅ SOME





Murernyt

Danske Murermestre

H. C. Andersens Boulevard 18
1553 København V.
Telefon: 3377 3377
danskemurermestre@di.dk

Find os på ←

danskemurermestre.dk
Facebook
LinkedIn

Næste nummer ←

Oktober 2026

Har du forslag til indhold – byg-
gesager, billeder, informationer
eller temaer, så kontakt
Jonas Mandix Aagaard på
jonas@mandixmedia.dk eller
tlf. 3024 0270.